



Inštitut za varstvo pri delu
in varstvo okolja Maribor

IVD Maribor
Valvasorjeva ulica 73
SI 2000 Maribor
T: + 386 (0)2 421 60 10
F: + 386 (0)2 421 60 60
E: info@ivd.si
www.ivd.si

Izdajatelj:

Center za izobraževanje in strokovne naloge

Telefon: 02/4216050, fax: 02/4216060, e-pošta: cis@ivd.si

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA

v skladu s 17. členom Zakona o varnosti in zdravju pri delu

Delodajalec: MARIBORSKI VODOVOD d.o.o.

Jadranska cesta 24

2000 Maribor



Ocena tveganja za organizacijsko enoto:

Sektor za digitalizacijo in tehnologije (SDT)

Ocene tveganja z dne 25.04.2025

Št: CIS-50231/24_v5



Mag. Janko Pahič, dipl.inž.
Strokovni delavec

Boštjan Ivančič, univ.dipl.prav., inž.
Vodja CIS

Vsebina

1. Podatki o izdelovalcu ocene	4
2. Podatki o delodajalcu	4
3. Seznam delovnih mest, ki so predmet ocenjevanja	5
3.1 ocena delovnih mest - ADM obrazci	6
4. Načrt za izvedbo predpisanih zahtev in ukrepov	30
4.1 Ukrepi, ki izhajajo iz ugotovljenih pomanjkljivosti	30
4.2 Stalni ukrepi in priporočila	31
4.3 Normativi za izvajanje posameznih ukrepov	35
5. Načrt in postopki za izvedbo ukrepov v primeru neposredne nevarnosti	44
6. Opredelitev obveznosti in odgovornosti odgovornih oseb in delavcev	45
7. Postopek ocenjevanja tveganja	48
7.1 Postopek ocenjevanja tveganja po delovnih mestih	48
7.2 Ocenjevanje ključnih kazalnikov tveganja zaradi fizičnih obremenitev na delovnih mestih	50
7.3 Ocenjevanje tveganja zaradi izpostavljenosti kemičnim škodljivostim na delovnih mestih	52

Komentar

Ocena tveganja za organizacijsko enoto obsega podatke o ocenjevanju tveganja na delovnih mestih konkretne organizacijske enote. Predmet ocenjevanja so tipične skupine delovnih mest, na katere so razvrščena sistemizirana delovna mesta. Tveganja so ocenjena na ADM obrazcih (ADM - analiza delovnega mesta). Sestavni del vsakega obrazca so ukrepi za obvladovanje preostalega tveganja, vključno z navedbo ustrezne osebne varovalne opreme. Če so pri ocenjevanju tveganja bile prepoznane nevarnosti, katerih tveganje se oceni po posebnih metodah (fizične obremenitve, kemične škodljivosti, itd.), so v tem izpisu navedene tudi ugotovitve tovrstnih posebnih ocenjevanj.

Načrt ukrepov za celotno organizacijsko enoto je naveden v točki 4 in določa ukrepe, vezane na:

- usposabljanje za varno delo
- zdravstvene preglede
- posebne zdravstvene zahteve
- zdravstvene preglede zaposlenih
- preglede delovne opreme
- preiskave delovnega okolja
- preiskave kemičnih škodljivosti na delovnih mestih

Vse ostale informacije o posebnih ocenjevanjih so v ločenih izpisih. Ta dokument in podatki o posebnih ocenjevanjih so priloga Izjave o varnosti z oceno tveganja.

1. Podatki o izdelovalcu ocene

Naziv:
IVD Maribor
Valvasorjeva 73, 2000 Maribor
Center za izobraževanje in strokovne naloge



Oceno izdelali:
mag. Janko Pahič



Sodelavci pri izdelavi ocene:
Andrej Herodež

2. Podatki o delodajalcu

Polni naziv in naslov:
MARIBORSKI VODOVOD d.o.o., Jadranska cesta 24, 2000 Maribor

Dejavnost:
E36.000 - Zbiranje, prečiščevanje in distribucija vode

Odgovorna oseba:
Jug Miran, direktor

Strokovna služba za varnost pri delu:
Notranja služba VZD

Izvajalec medicine dela:
ZD Maribor

3. Seznam delovnih mest, ki so predmet ocenjevanja

Organizacijska enota: Sektor za digitalizacijo in tehnologije (SDT)			
Št.	Naziv delovnega mesta / Skupina DM	Šifra DM / Org.enota	Št. ADM / St.tveganja
1	Pripravnik I / 019	870-30/001.6.10	ADM - 0002/2
2	Pripravnik II / 019	870-31/001.6.10	ADM - 0002/2
3	Skrbnik področja kritične infrastrukture (SDT) / 003	870-23/001.6.10	ADM - 0001/2
4	Vodja sektorja za digitalizacijo in tehnologijo / 003	870-17/001.6.10	ADM - 0001/2

Legenda: 003-Vodstvo sektorja 019-Skrbniki informacijskih sistemov

Organizacijska enota: Kataster			
Št.	Naziv delovnega mesta / Skupina DM	Šifra DM / Org.enota	Št. ADM / St.tveganja
1	Figurant / 020	870-18/001.6.11	ADM - 0003/3
2	Geodet I / 020	870-09/001.6.11	ADM - 0003/3
3	Geodet II / 020	870-10/001.6.11	ADM - 0003/3
4	Skrbnik prostorskih podatkov / 019	870-19/001.6.11	ADM - 0002/2
5	Vodja katastra / 019	870-08/001.6.11	ADM - 0001/2

Legenda: 019-Skrbniki informacijskih sistemov 020-Geodetske naloge

Organizacijska enota: Sistemi in tehnika			
Št.	Naziv delovnega mesta / Skupina DM	Šifra DM / Org.enota	Št. ADM / St.tveganja
1	Sistemski inženir (SDT) / 019	870-25/001.6.12	ADM - 0001/2
2	Skrbnik centralnih nadzornih sistemov (SDT) / 019	870-24/001.6.12	ADM - 0001/2
3	vzdrževalec sistemov / 019	870-20/001.6.12	ADM - 0001/2

Legenda: 019-Skrbniki informacijskih sistemov

Organizacijska enota: Upravljanje vodnih izgub			
Št.	Naziv delovnega mesta / Skupina DM	Šifra DM / Org.enota	Št. ADM / St.tveganja
1	Raziskovalec vodnih izgub I (SDT) / 025	870-26/001.6.13	ADM - 0001/2
2	Raziskovalec vodnih izgub II (SDT) / 025	870-27/001.6.13	ADM - 0001/2
3	Skrbnik popisov in menjav vodomeroev / 025	870-23/001.6.13	ADM - 0001/2
4	Skrbnik upravljanja vodnih izgub (SDT) / 025	870-21/001.6.13	ADM - 0001/2

Legenda: 025-Upravljanje vodnih izgub

Organizacijska enota: Tehnološki razvoj			
Št.	Naziv delovnega mesta / Skupina DM	Šifra DM / Org.enota	Št. ADM / St.tveganja
1	Razvojniki za hidravlično optimizacijo (SDT) / 026	870-28/001.6.14	ADM - 0001/2
2	Skrbnik tehnološkega razvoja (SDT) / 026	870-22/001.6.14	ADM - 0001/2
3	Vodja projektov (SDT) / 026	870-29/001.6.14	ADM - 0001/2

Legenda: 026-Tehnološki razvoj

3.1 ocena delovnih mest - ADM obrazci

OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH

ADM - 0001

Firma: MARIBORSKI VODOVOD d.o.o.

Org. enota: Sektor za digitalizacijo in tehnologije (SDT)

Skupina del.mest: Vodstvo sektorja

Delovno mesto:

Vodja sektorja za digitalizacijo in tehnologijo
Skrbnik področja kritične infrastrukture (SDT)

Šifra DM

870-17

870-23

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost: v skladu z opisi delovnih mest

Število izvajalcev	skupno	od tega žensk	mladine	starejši	invalidov

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:

Če da, zaradi česa: določi izvajalec medicine dela

Razporeditev delovnega časa:

dopoldansko delo 8 ur (fleksibilni delovni čas)

Vrsta dela :

V skladu z opisi delovnih mest 870-17, 870-23:

- vodenje in organizacija dela s področja poslovne in tehnične informatike definiranje, razvoj in testiranje programske opreme
- vzdrževanje in dopolnjevanje obstoječih aplikacij odpravljanje programskih napak pri prekinitvah obdelav pomoč in svetovanje uporabnikom aplikacij
- skrb za hranjenje in zaščito podatkov
- organiziranje in nadzorovanje sistema varovanja informacij vodenje varnostnega foruma
- potrjevanje dodeljevanja in odvzema uporabniških pravic
- nadziranje in pregledovanje dnevnika obratovanja kritičnih informacijskih virov opravlja druge naloge povezane-z zajemom in elektronsko hrambo

Uporabljena delovna oprema :

pisarniška in računalniška oprema, telefon, gsm, osebni avto

Delovno mesto in delovni prostori :

pisarniški prostori, občasno teren

Na delovnem mestu je bilo v zadnjih 0. letih poškodovano 0 delavcev,
za poklicno boleznijo je zbolelo 0 delavcev.

ADM - 0001	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE:						OCENA TVEGANJA		
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA	
	POP.	DEL.	POP.	DEL.					

Mehanski dejavniki								
vožnja vozila		X			X	B	A	1
Način dela in razporeditev delovnih mest								
delo delno sede, delno v hoji	X							
možnost spotikov, zdrsov, padcev		X			X	B	A	1
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli,		X			X	B	A	1
Električna energija								
poškodovane električne naprave in instalacije		X			X	C	A	2
Nevarne snovi								
požar		X			X	B	A	1
Fizikalni dejavniki								
izpostavljenost umetnim optičnim sevanjem (umetna osvetlitev, računalniški zasloni, itd.)	X							
Biološki dejavniki								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ekološke razmere								
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X							
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X							
Razmerje delavca do delovnega mesta								
kostno mišična preobremenjenost zaradi sedečega dela/statične in nepravilne drže		X			X	C	A	2
ergonomski dejavniki, prilagoditev delovnega mesta delavcu		X			X	B	A	1
nastanek sindroma karpalnega kanala		X			X	C	B	2
preobremenjenost in bolečine v ledvenem predelu hrbta zaradi neustreznega sedenja		X			X	B	C	2
preobremenjenost oči zaradi dolgotrajnega dela z računalnikom		X			X	B	C	2
Psihološki dejavniki								
visoke zahteve		X			X	B	A	1
značilnosti dela (intenzivnost, monotonija)		X			X	B	A	1
psihofizične obremenitve zaradi funkcije vodenja		X			X	C	A	2
sprejemanje odločitev		X			X	C	A	2
Organizacija dela								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ostali dejavniki								
nevarnost nasilja tretjih oseb		X			X	B	A	1

Ukrepi za zmanjšanje preostalega tveganja	Potrebno izvajati		Izvedeno	
	Da	Ne	Da	Ne
Uporaba varnostnih znakov	X		X	
Zaščita pred klopnim meningoencefalitisom s cepljenjem		X		X
Uporaba OVO za zaščito dihal v skladu z navodili v primeru uvedbe ukrepov proti nalezljivim boleznim	X		X	
Uporaba osebne varovalne opreme		X		X
Pregledi in preizkusi delovne opreme		X		X
Preiskave delovnega okolja	X			X
Zagotavljanje varstva pred požarom	X		X	
Prepoved dela za mlade delavce	X		X	

Usposabljanje za varno delo in poznavanje varnih delovnih postopkov	X		X	
Prepoved dela za noseče in doječe delavke		X		X
Prepoved dela pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti	X		X	
Obdobni zdravstveni pregledi zaradi izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za delovno mesto	X		X	
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - laserske naprave razreda 3R, RB in 4		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu v potencialno eksplozijsko ogroženih atmosferah		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu z nevarnimi snovmi		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - mostna dvigala		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - viličarji		X		X

ZAKLJUČEK :

Delovna mesta so izpostavljena zlasti psihološkim dejavnikom tveganja, povezanim z vodenjem delovnega procesa in stresom. Izpostavljeni so dejavniki tveganja, ki lahko privedejo do poslabšanja zdravja (stres, poklicna izgorelost, bolezni prebavil, srca in ožilja, presnovne bolezni, itd.). Obvezna je skrb za zdrav način življenja, zgodnje prepoznavanje stresa ter znakov izgorelosti.

Vsi potrebni ukrepi so podrobno navedeni v poglavju 4.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 2

- tveganje je malo
- stanje je dobro
- posebni ukrepi niso potrebni, zadostuje stalen nadzor delovnih razmer

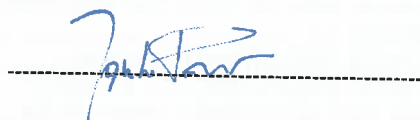
Preostalo tveganje: Sprejemljivo

Analizo delovnega mesta izdelali:

mag. Janko Pahič

Datum: 30.01.2025

Podpis:



OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH**ADM - 0002****Firma:** MARIBORSKI VODOVOD d.o.o.**Org. enota:** Sektor za digitalizacijo in tehnologije (SDT)**Skupina del.mest:** Skrbniki informacijskih sistemov**Delovno mesto:**

Pripravnik I

Pripravnik II

Šifra DM

870-30

870-31

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost: v skladu z opisi delovnih mest

Število izvajalcev	skupno	od tega žensk	mladine	starejši	invalidov

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:

Če da, zaradi česa: določi izvajalec medicine dela

Razporeditev delovnega časa:

dopoldansko delo 8 ur (fleksibilni delovni čas)

Vrsta dela :

V skladu z opisi delovnih mest 870-30, 870-31:

- vodenje in organizacija katastra in dela v katastru Mariborskega vodovoda
- priprava in vodenje evidenc katastra in uvajanje novosti skladno s predpisi
- priprava, vodenje, analiza in posredovanje podatkov za zbirni kataster
- zagotavljanje evidenc javnega in zasebnih vodovodov v skladu s predpisi
- skrb za ažurne evidence katastra vodovodne infrastrukture
- poročanje za potrebe podjetja, lokalnih skupnosti in državnih organov
- skrb za poročanje iz katastrskih evidenc v okolju podjetja in zunanjem okolju
- priprava podatkov za popis vodomero (pretok podatkov)
- prenosi in kontrola uspešnosti prenosa podatkov (daljinsko ali ročno)
- pomoč pri organizaciji popisov in menjav vodomero
- izdelava obhodnih poti za popis daljinskih vodomero
- skrb za ureditev in nemoteno delovanje geografskega informacijskega sistema obdelava in analiza podatkov s strokovnega področja in povezanih podatkov - priprava in izdelava geografsko orientiranih kart in poročil
- skrb za ureditev in delovanje sistema za upravljanje vodnih izgub
- skrb za delovanje nemoteno delovanje informacijskega sistema (IS)
- drugo v skladu z opisi

Uporabljena delovna oprema :

pisarniška in računalniška oprema, telefon, tiskalnik, ročni pisarniški pripomočki, vozilo

Delovno mesto in delovni prostori :

pisarniški prostori ter ostali prostori družbe, občasno teren

Na delovnem mestu je bilo v zadnjih 0. letih poškodovano 0 delavcev,
za poklicno boleznijo je zbolelo 0 delavcev.

ADM - 0002	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE:				OCENA TVEGANJA			
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA
	POP.	DEL.	POP.	DEL.				

Mehanski dejavniki								
vožnja vozila		X			X	B	A	1
Način dela in razporeditev delovnih mest								
možnost spotikov, zdrsov, padcev		X			X	C	A	2
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli,		X			X	A	A	1
pretežno sedeče delo		X			X	C	B	2
Električna energija								
poškodovane električne naprave in instalacije		X			X	A	A	1
Nevarne snovi								
požar		X			X	A	A	1
Fizikalni dejavniki								
izpostavljenost umetnim optičnim sevanjem (umetna osvetlitev, računalniški zasloni, itd.)	X							
Biološki dejavniki								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ekološke razmere								
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X							
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X							
Razmerje delavca do delovnega mesta								
kostno mišična preobremenjenost zaradi sedečega dela/statične in nepravilne drže		X			X	C	A	2
delo z računalnikom nad 4 ure dnevno		X			X	C	B	2
ergonomski dejavniki, prilagoditev delovnega mesta delavcu		X			X	B	A	1
nastanek sindroma karpalnega kanala		X			X	C	B	2
preobremenjenost in bolečine v ledvenem predelu hrbta zaradi neustreznega sedenja		X			X	B	C	2
preobremenjenost oči zaradi dolgotrajnega dela z računalnikom		X			X	B	C	2
Psihološki dejavniki								
delo s strankami		X			X	A	B	1
konfliktni odnosi, stres		X			X	B	A	1
značilnosti dela (intenzivnost, monotonija)	X							
Organizacija dela								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ostali dejavniki								
nevarnost nasilja tretjih oseb		X			X	B	A	1

Ukrepi za zmanjšanje preostalega tveganja	Potrebno izvajati		Izvedeno	
	Da	Ne	Da	Ne
Uporaba varnostnih znakov	X		X	
Zaščita pred klopnim meningoencefalitisom s cepljenjem		X		X
Uporaba OVO za zaščito dihal v skladu z navodili v primeru uvedbe ukrepov proti nalezljivim boleznim	X		X	
Uporaba osebne varovalne opreme		X		X
Pregledi in preizkusi delovne opreme		X		X
Preiskave delovnega okolja	X			X
Zagotavljanje varstva pred požarom	X		X	
Prepoved dela za mlade delavce		X		X
Usposabljanje za varno delo in poznavanje varnih delovnih postopkov	X		X	

Prepoved dela za noseče in doječe delavke		X		X
Prepoved dela pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti	X		X	
Obdobni zdravstveni pregledi zaradi izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za delovno mesto	X		X	
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu v potencialno eksplozijsko ogroženih atmosferah		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu z nevarnimi snovmi		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - mostna dvigala		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - viličarji		X		X

ZAKLJUČEK :

Opređeljene nevarnosti so s splošnimi ukrepi večinoma že delno odpravljene, nekatere tudi popolnoma. Preostalo tveganje pa lahko zmanjšamo predvsem z uporabo osebne varovalne opreme, usposabljanjem za varno delo, upoštevanjem navodil za varno delo ter zagotavljanjem varnega delovnega okolja in varne delovne opreme.

Vsi potrebni ukrepi so podrobno navedeni v poglavju 4.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 2

- tveganje je malo
- stanje je dobro
- posebni ukrepi niso potrebni, zadostuje stalen nadzor delovnih razmer

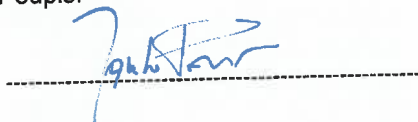
Preostalo tveganje: Sprejemljivo

Analizo delovnega mesta izdelali:

mag. Janko Pahič

Datum: 30.01.2025

Podpis:



OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH**ADM - 0001****Firma:** MARIBORSKI VODOVOD d.o.o.**Org. enota:** Kataster**Skupina del.mest:** Skrbniki informacijskih sistemov**Delovno mesto:**

Vodja katastra

Šifra DM

870-08

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost:	v skladu z opisi delovnih mest
---	--------------------------------

Število izvajalcev	skupno	od tega žensk	mladine	starejši	invalidov

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:

Če da, zaradi česa: določi izvajalec medicine dela

Razporeditev delovnega časa:

dopoldansko delo 8 ur (fleksibilni delovni čas)

Vrsta dela :

V skladu z opisom delovnega mesta 870-08:

- vodenje in organizacija katastra in dela v katastru Mariborskega vodovoda,
- priprava in vodenje evidenc katastra in uvajanje novosti skladno s predpisi,
- priprava, vodenje, analiza in posredovanje podatkov za zbirni kataster, zagotavljanje evidenc javnega in zasebnih vodovodov v skladu s predpisi, skrb za ažurne evidence katastra vodovodne infrastrukture,
- poročanje za potrebe podjetja, lokalnih skupnosti in državnih organov,
- skrb za poročanje iz katastrskih evidenc v okolju podjetja in zunanjem okolju,
- redno preverjanje podatkov o stavbah, ki so priključene na javni vodovod, v katastru stavb
- z dejanskim stanjem stavb na oskrbovalnem območju,
- pridobivanje in vodenje podatkov o kanalizacijskem omrežju,
- izvajanje drugih del katastra, vključno z operativnimi terenskimi deli,
- zagotavljanje izdajanja podatkov katastra javnega vodovoda zunanjim uporabnikom, nadzor nad delom delavcev v katastru in dajanje strokovnih nasvetov,
- uporaba programskih orodij za uporabo in vzdrževanje podatkov računalniškega katastra,
- vzpostavljanje aktivnega sodelovanja pri pripravi, vodenju in uporabi katastra znotraj in zunaj podjetja ter celostno vključevanje katastra v poslovanje podjetja,
- opravljanje drugih del po nalogu nadrejenega.

Uporabljena delovna oprema :

pisarniška in računalniška oprema, telefon, tiskalnik, ročni pisarniški pripomočki, osebno vozilo

Delovno mesto in delovni prostori :

pisarniški prostori ter ostali prostori družbe, teren

Na delovnem mestu je bilo v zadnjih 0. letih poškodovano 0 delavcev,
za poklicno boleznijo je zbolelo 0 delavcev.

ADM - 0001	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE:						OCENA TVEGANJA		
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA	
	POP.	DEL.	POP.	DEL.					

Mehanski dejavniki								
vožnja vozila		X			X	B	A	1
Način dela in razporeditev delovnih mest								
možnost spotikov, zdrsov, padcev		X			X	C	A	2
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli,		X			X	A	A	1
pretežno sedeče delo		X			X	C	B	2
Električna energija								
poškodovane električne naprave in instalacije		X			X	A	A	1
Nevarne snovi								
požar		X			X	A	A	1
Fizikalni dejavniki								
izpostavljenost umetnim optičnim sevanjem (umetna osvetlitev, računalniški zasloni, itd.)	X							
Biološki dejavniki								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ekološke razmere								
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X							
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X							
Razmerje delavca do delovnega mesta								
kostno mišična preobremenjenost zaradi sedečega dela/statične in nepravilne drže		X			X	C	A	2
delo z računalnikom nad 4 ure dnevno		X			X	C	B	2
ergonomski dejavniki, prilagoditev delovnega mesta delavcu		X			X	B	A	1
nastanek sindroma karpalnega kanala		X			X	C	B	2
preobremenjenost in bolečine v ledvenem predelu hrbta zaradi neustreznega sedenja		X			X	B	C	2
preobremenjenost oči zaradi dolgotrajnega dela z računalnikom		X			X	B	C	2
Psihološki dejavniki								
visoke zahteve		X			X	B	A	1
značilnosti dela (intenzivnost, monotonija)		X			X	B	A	1
psihofizične obremenitve zaradi funkcije vodenja		X			X	C	A	2
sprejemanje odločitev		X			X	C	A	2
Organizacija dela								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ostali dejavniki								
nevarnost nasilja tretjih oseb		X			X	B	A	1

Ukrepi za zmanjšanje preostalega tveganja	Potrebno izvajati		Izvedeno	
	Da	Ne	Da	Ne
Uporaba varnostnih znakov	X		X	
Zaščita pred klopnim meningoencefalitisom s cepljenjem		X		X
Uporaba OVO za zaščito dihal v skladu z navodili v primeru uvedbe ukrepov proti nalezljivim boleznim	X		X	
Uporaba osebne varovalne opreme		X		X
Pregledi in preizkusi delovne opreme		X		X
Preiskave delovnega okolja	X			X
Zagotavljanje varstva pred požarom	X		X	

Prepoved dela za mlade delavce		X		X
Usposabljanje za varno delo in poznavanje varnih delovnih postopkov	X		X	
Prepoved dela za noseče in doječe delavke		X		X
Prepoved dela pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti	X		X	
Obdobni zdravstveni pregledi zaradi izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za delovno mesto	X		X	
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - laserske naprave razreda 3R, RB in 4		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu v potencialno eksplozijsko ogroženih atmosferah		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu z nevarnimi snovmi		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - mostna dvigala		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - viličarji		X		X

ZAKLJUČEK :

Delovna mesta so izpostavljena zlasti psihološkim dejavnikom tveganja, povezanim z vodenjem delovnega procesa in stresom. Izpostavljeni so dejavniki tveganja, ki lahko privedejo do poslabšanja zdravja (stres, poklicna izgorelost, bolezni prebavil, srca in ožilja, presnovne bolezni, itd.). Obvezna je skrb za zdrav način življenja, zgodnje prepoznavanje stresa ter znakov izgorelosti.

Vsi potrebni ukrepi so podrobno navedeni v poglavju 4.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 2

- tveganje je malo
- stanje je dobro
- posebni ukrepi niso potrebni, zadostuje stalen nadzor delovnih razmer

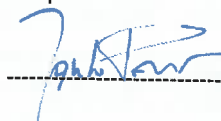
Preostalo tveganje: Sprejemljivo

Analizo delovnega mesta izdelali:

mag. Janko Pahič

Datum: 30.01.2025

Podpis:



OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH

ADM - 0002

Firma: MARIBORSKI VODOVOD d.o.o.

Org. enota: Kataster

Skupina del.mest: Skrbniki informacijskih sistemov

Delovno mesto:

Skrbnik prostorskih podatkov

Šifra DM

870-19

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost: v skladu z opisi delovnih mest

Število izvajalcev	skupno	od tega žensk	mladine	starejši	invalidov

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:

Če da, zaradi česa: določi izvajalec medicine dela

Razporeditev delovnega časa:

dopoldansko delo 8 ur (fleksibilni delovni čas)

Vrsta dela :

V skladu z opisom delovnega mesta 870-19:

- vodenje in organizacija katastra in dela v katastru Mariborskega vodovoda,
- priprava in vodenje evidenc katastra in uvajanje novosti skladno s predpisi,
- priprava, vodenje, analiza in posredovanje podatkov za zbirni kataster, zagotavljanje evidenc javnega in zasebnih vodovodov v skladu s predpisi, skrb za ažurne evidence katastra vodovodne infrastrukture,
- poročanje za potrebe podjetja, lokalnih skupnosti in državnih organov,
- skrb za poročanje iz katastrskih evidenc v okolju podjetja in zunanjem okolju,
- redno preverjanje podatkov o stavbah, ki so priključene na javni vodovod, v katastru stavb
- z dejanskim stanjem stavb na oskrbovalnem območju,
- pridobivanje in vodenje podatkov o kanalizacijskem omrežju,
- zagotavljanje izdajanja podatkov katastra javnega vodovoda zunanjim uporabnikom, nadzor nad delom delavcev v katastru in dajanje strokovnih nasvetov,
- uporaba programskih orodij za uporabo in vzdrževanje podatkov računalniškega katastra,
- vzpostavljanje aktivnega sodelovanja pri pripravi, vodenju in uporabi katastra znotraj in zunaj podjetja ter celostno vključevanje katastra v poslovanje podjetja,
- opravljanje drugih del po nalogu nadrejenega.

Uporabljena delovna oprema :

pisarniška in računalniška oprema, telefon, tiskalnik, ročni pisarniški pripomočki, osebno vozilo

Delovno mesto in delovni prostori :

pisarniški prostori ter ostali prostori družbe

Na delovnem mestu je bilo v zadnjih 0. letih poškodovano 0 delavcev,
za poklicno boleznijo je zbolelo 0 delavcev.

ADM - 0002	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE:					OCENA TVEGANJA		
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA
	POP.	DEL.	POP.	DEL.				

Mehanski dejavniki								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Način dela in razporeditev delovnih mest								
možnost spotikov, zdrsov, padcev		X			X	C	A	2
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli,		X			X	A	A	1
pretežno sedeče delo		X			X	C	B	2
Električna energija								
poškodovane električne naprave in instalacije		X			X	A	A	1
Nevarne snovi								
požar		X			X	A	A	1
Fizikalni dejavniki								
izpostavljenost umetnim optičnim sevanjem (umetna osvetlitev, računalniški zasloni, itd.)	X							
Biološki dejavniki								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ekološke razmere								
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X							
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X							
Razmerje delavca do delovnega mesta								
kostno mišična preobremenjenost zaradi sedečega dela/statične in nepravilne drže		X			X	C	A	2
delo z računalnikom nad 4 ure dnevno		X			X	C	B	2
ergonomski dejavniki, prilagoditev delovnega mesta delavcu		X			X	B	A	1
nastanek sindroma karpalnega kanala		X			X	C	B	2
preobremenjenost in bolečine v ledvenem predelu hrbta zaradi neustreznega sedenja		X			X	B	C	2
preobremenjenost oči zaradi dolgotrajnega dela z računalnikom		X			X	B	C	2
Psihološki dejavniki								
visoke zahteve		X			X	B	A	1
značilnosti dela (intenzivnost, monotonija)		X			X	B	A	1
psihofizične obremenitve zaradi funkcije vodenja		X			X	C	A	2
sprejemanje odločitev		X			X	C	A	2
Organizacija dela								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ostali dejavniki								
nevarnost nasilja tretjih oseb		X			X	B	A	1

Ukrepi za zmanjšanje preostalega tveganja	Potrebno izvajati		Izvedeno	
	Da	Ne	Da	Ne
Uporaba varnostnih znakov	X		X	
Zaščita pred klopnim meningoencefalitisom s cepljenjem		X		X
Uporaba OVO za zaščito dihal v skladu z navodili v primeru uvedbe ukrepov proti nalezljivim boleznim	X		X	
Uporaba osebne varovalne opreme		X		X
Pregledi in preizkusi delovne opreme		X		X
Preiskave delovnega okolja	X			X

Zagotavljanje varstva pred požarom	X		X	
Prepoved dela za mlade delavce		X		X
Usposabljanje za varno delo in poznavanje varnih delovnih postopkov	X		X	
Prepoved dela za noseče in doječe delavke		X		X
Prepoved dela pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti	X		X	
Obdobni zdravstveni pregledi zaradi izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za delovno mesto	X		X	
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - laserske naprave razreda 3R, RB in 4		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu v potencialno eksplozijsko ogroženih atmosferah		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu z nevarnimi snovmi		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - mostna dvigala		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - viličarji		X		X

ZAKLJUČEK:

Delovna mesta so izpostavljena zlasti psihološkim dejavnikom tveganja, povezanim z vodenjem delovnega procesa in stresom. Izpostavljeni so dejavniki tveganja, ki lahko privedejo do poslabšanja zdravja (stres, poklicna izgorelost, bolezni prebavil, srca in ožilja, presnovne bolezni, itd.). Obvezna je skrb za zdrav način življenja, zgodnje prepoznavanje stresa ter znakov izgorelosti.

Vsi potrebni ukrepi so podrobno navedeni v poglavju 4.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 2

- tveganje je malo
- stanje je dobro
- posebni ukrepi niso potrebni, zadostuje stalen nadzor delovnih razmer

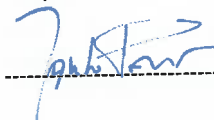
Preostalo tveganje: Sprejemljivo

Analizo delovnega mesta izdelali:

mag. Janko Pahič

Datum: 30.01.2025

Podpis:



OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH**ADM - 0003****Firma:** MARIBORSKI VODOVOD d.o.o.**Org. enota:** Kataster**Skupina del.mest:** Geodetske naloge**Delovno mesto:**

	Šifra DM
Geodet I	870-09
Geodet II	870-10
Figurant	870-18

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost: v skladu z opisi delovnih mest

Število izvajalcev	skupno	od tega žensk	mladine	starejši	invalidov

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:

Če da, zaradi česa: določi izvajalec medicine dela

Razporeditev delovnega časa:

dopoldansko delo 8 ur (fleksibilni delovni čas)

Vrsta dela :

V skladu z opisi delovnih mest 870-09, 870-10, 870-18

- izdelava vodovodnega katastra, podložnih in prečnih profilov tras cevovodov izdelava situacijskih načrtov
- vodenje evidenčnega načrta katastra vodovodnih naprav
- izvajanje inventarizacije komunalnih naprav v načrte in sumarne mape izvajanje geodetskih del na terenu
- dajanje v vednost in v potrditev geodetske načrte za uporabna dovoljenja Geodetski upravi
- dajanje podatkov o komunalnem katastru s podpisom in žigom raznim podjetjem
- dajanje strokovnih nasvetov
- uporaba programskih orodij za uporabo in vzdrževanje računalniškega katastra
- drugo po opisih

Uporabljena delovna oprema :

pisarniška in računalniška oprema, telefon, gsm, osebni avto, oprema za izvajanje geodetskih meritev

Delovno mesto in delovni prostori :

pisarniški prostori, teren

Na delovnem mestu je bilo v zadnjih 0. letih poškodovano 0 delavcev,
za poklicno boleznijo je zbolelo 0 delavcev.

ADM - 0003	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE:					OCENA TVEGANJA		
	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA
	POP.	DEL.	POP.	DEL.				
OPREDELITEV NEVARNOSTI								
Mehanski dejavniki								
nevarnosti poklopa, zaklopa, zagrabitve		X			X	C	B	2
padci predmetov pri ročni manipulaciji		X			X	C	B	2
padci predmetov z višine		X			X	B	B	2
vožnja vozila		X			X	B	A	1
Način dela in razporeditev delovnih mest								
delo na lestvi		X			X	C	B	2
delo v omejenem prostoru		X			X	C	B	2
možnost spotikov, zdrsov, padcev		X			X	B	B	2
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli,		X			X	B	B	2
vpliv uporabe osebne varovalne opreme		X			X	B	B	2
Električna energija								
udar električnega toka zaradi uporabe		X			X	C	A	2
neustrezne delovne opreme								
Nevarne snovi								
požar		X			X	C	A	2
Fizikalni dejavniki								
izpostavljenost umetnim optičnim sevanjem (umetna osvetlitev, računalniški zasloni, itd.)	X							
Biološki dejavniki								
nevarnost okužbe s povzročitelji klopnege meningoencefalitisa in borelioze		X			X	C	A	2
tveganja zaradi pikov insektov (ose, čebele, itd.)		X			X	C	A	2
Ekološke razmere								
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X							
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X							
Razmerje delavca do delovnega mesta								
nefiziološki položaj telesa		X			X	B	B	2
odvisnost od navodil, ko se menjavajo pogoji		X			X	A	B	1
ustreznost osebne varovalne opreme		X			X	B	A	1
Psihološki dejavniki								
delo z zaposlenimi in zunanjimi strankami		X			X	B	A	1
konfliktni odnosi, stres		X			X	B	A	1
visoke zahteve		X			X	C	A	2
značilnosti dela (intenzivnost, monotonija)		X			X	A	A	1
Organizacija dela								
učinkovitost sistema vodenja in pravilne priprave za izvajanje postopkov varovanja varnosti pri delu		X			X	A	A	1
vzdrževanje opreme, vključno z varnostno opremo		X			X	A	A	1
Ostali dejavniki								
neugodni vremenski pogoji					X	B	A	1
nevarnost nasilja tretjih oseb		X			X	C	A	2
spreminjajoča se delovna mesta					X	A	A	1

Ukrepi za zmanjšanje preostalega tveganja	Potrebno izvajati		Izvedeno	
	Da	Ne	Da	Ne
Uporaba varnostnih znakov	X		X	
Zaščita pred klopnim meningoencefalitisom s cepljenjem	X		X	

Uporaba OVO za zaščito dihal v skladu z navodili v primeru uvedbe ukrepov proti nalezljivim boleznim	X		X	
Uporaba osebne varovalne opreme	X		X	
Pregledi in preizkusi delovne opreme		X		X
Preiskave delovnega okolja	X			X
Zagotavljanje varstva pred požarom	X		X	
Prepoved dela za mlade delavce	X		X	
Usposabljanje za varno delo in poznavanje varnih delovnih postopkov	X		X	
Prepoved dela za noseče in doječe delavke	X		X	
Prepoved dela pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti	X		X	
Obdobni zdravstveni pregledi zaradi izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za delovno mesto	X		X	
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - laserske naprave razreda 3R, RB in 4		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu v potencialno eksplozijsko ogroženih atmosferah		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu z nevarnimi snovmi		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - mostna dvigala		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - viličarji		X		X

Vrsta OVO / lastnosti
čelada industrijska za zaščito glave / SIST EN 397:2012+A1:2012
obleka dobro vidna / SIST EN ISO 20471:2013
rokavice varovalne za zaščito pred mehanskimi nevarnostmi / SIST EN 388:2016
čevlji zaščitni / EN ISO 20345:2011 S3
obleka varovalna za zaščito pred dežjem / SIST EN 343:2003+A1:2007, popr.2009
obleka delovna - splošne zahteve / CE
očala z osebno varovanjem oči pred letečimi delci / SIST EN 166:2001

ZAKLJUČEK:

Opredeljene nevarnosti so s splošnimi ukrepi večinoma že delno odpravljene, nekatere tudi popolnoma. Preostalo tveganje pa lahko zmanjšamo predvsem z uporabo osebne varovalne opreme, usposabljanjem za varno delo, upoštevanjem navodil za varno delo ter zagotavljanjem varnega delovnega okolja in varne delovne opreme.

Vsi potrebni ukrepi so podrobno navedeni v poglavju 4.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 3

- tveganje je zmerno
- obremenitve so moteče, nevarnosti in škodljivosti so pomembne, vendar v mejah predpisov ali splošno priznanih kriterijev
- potrebno je izvajanje ukrepov za zmanjšanje tveganja na daljši rok

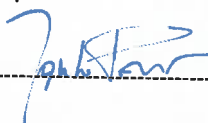
Preostalo tveganje: Delno sprejemljivo

Analizo delovnega mesta izdelali:

mag. Janko Pahič

Datum: 30.01.2025

Podpis:



OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH**ADM - 0001****Firma:** MARIBORSKI VODOVOD d.o.o.**Org. enota:** Sistemi in tehnika**Skupina del.mest:** Skrbniki informacijskih sistemov**Delovno mesto:****Šifra DM**

vzdrževalec sistemov

870-20

Skrbnik centralnih nadzornih sistemov (SDT)

870-24

Sistemski inženir (SDT)

870-25

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost: v skladu z opisi delovnih mest

Število izvajalcev	skupno	od tega žensk	mladine	starejši	invalidov

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:

Če da, zaradi česa: določi izvajalec medicine dela

Razporeditev delovnega časa:

dopoldansko delo 8 ur (fleksibilni delovni čas)

Vrsta dela :

V skladu z opisom delovnega mesta 870-20, 870-24, 870-25:

- odgovornost za nemoteno delovanje računalniškega sistema,
- odgovornost za delovanje centralnih nadzornih sistemov – CNS SCADA podjetja,
- priprava načrtov za vzdrževanje ter spremljanje posodobitev in razširitev CNS,
- preventivno vzdrževanje računalniškega sistema,
- manjši servisni posegi na računalniški opremi,
- izvajanje manj zahtevnih instalacij programske opreme,
- interveniranje ob napakah na računalniškem sistemu,
- izvajanje varovanja in prenosov podatkov,
- vzdrževanje tehnične dokumentacije sistemov,
- skrb za zaščito podatkov pred nepooblaščenimi posegi in virusi,
- pomoč uporabnikom računalniškega sistema,
- oskrbovanje računalniškega sistema s potrošnim materialom,
- opravljanje drugih del po nalogu nadrejenega.
- zbiranje, ažuriranje in urejanje dokumentacije telemetrijskih naprav in radijskih postaj,
- iskanje in odprava napak na UKW telemetrijskih napravah, interni avtomatiki, merilnih tokokrogih, signalnih kablov, UKW vezah, procesnih krmilnikih,
- delna dograditev, zamenjava in redni pregledi celotne telemetrijske opreme,
- sodelovanje pri zasnovi, projektu in izvedbi telemetrije,
- nadzor nad delovanjem celotnega telemetrijskega sistema,
- vodenje zalog rezervnih delov telemetrijskega sistema,
- kontrola in odpravljanje napak na dezinfekcijskih napravah, napravah katodne zaščite,
- opravljanje drugih del po nalogu nadrejenega.

Uporabljena delovna oprema :

pisarniška in računalniška oprema, telefon, gsm, ročni pripomočki in potrebščine, osebno vozilo

Delovno mesto in delovni prostori :

pisarniški prostori, terensko delo

Na delovnem mestu je bilo v zadnjih 0. letih poškodovano 0 delavcev,
za poklicno boleznijo je zbolelo 0 delavcev.

ADM - 0001	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE:					OCENA TVEGANJA		
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA
	POP.	DEL.	POP.	DEL.				

Mehanski dejavniki								
vožnja vozila		X			X	B	A	1
Način dela in razporeditev delovnih mest								
možnost spotikov, zdrsov, padcev		X			X	C	A	2
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli,		X			X	A	A	1
pretežno sedeče delo		X			X	C	B	2
Električna energija								
poškodovane električne naprave in instalacije		X			X	A	A	1
Nevarne snovi								
požar		X			X	A	A	1
Fizikalni dejavniki								
izpostavljenost umetnim optičnim sevanjem (umetna osvetlitev, računalniški zasloni, itd.)	X							
Biološki dejavniki								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ekološke razmere								
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X							
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X							
Razmerje delavca do delovnega mesta								
kostno mišična preobremenjenost zaradi sedečega dela/statične in nepravilne drže		X			X	C	A	2
ergonomski dejavniki, prilagoditev delovnega mesta delavcu		X			X	B	A	1
nastanek sindroma karpalnega kanala		X			X	C	B	2
preobremenjenost in bolečine v ledvenem predelu hrbta zaradi neustreznega sedenja		X			X	B	C	2
preobremenjenost oči zaradi dolgotrajnega dela z računalnikom		X			X	B	C	2
Psihološki dejavniki								
delo s strankami		X			X	A	B	1
konfliktni odnosi, stres		X			X	B	A	1
značilnosti dela (intenzivnost, monotonija)	X							
Organizacija dela								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ostali dejavniki								
nevarnost nasilja tretjih oseb		X			X	B	A	1

Ukrepi za zmanjšanje preostalega tveganja	Potrebno izvajati		Izvedeno	
	Da	Ne	Da	Ne
Uporaba varnostnih znakov	X		X	
Zaščita pred klopnim meningoencefalitisom s cepljenjem		X		X
Uporaba OVO za zaščito dihal v skladu z navodili v primeru uvedbe ukrepov proti nalezljivim boleznim	X		X	
Uporaba osebne varovalne opreme		X		X
Pregledi in preizkusi delovne opreme		X		X
Preiskave delovnega okolja	X			X
Zagotavljanje varstva pred požarom	X		X	
Prepoved dela za mlade delavce		X		X
Usposabljanje za varno delo in poznavanje varnih delovnih postopkov	X		X	
Prepoved dela za noseče in doječe delavke		X		X
Prepoved dela pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti	X		X	

Obdobni zdravstveni pregledi zaradi izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za delovno mesto	X		X	
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - laserske naprave razreda 3R, RB in 4		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu v potencialno eksplozijsko ogroženih atmosferah		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu z nevarnimi snovmi		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - mostna dvigala		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - viličarji		X		X

ZAKLJUČEK :

Opređeljene nevarnosti so s splošnimi ukrepi večinoma že delno odpravljene, nekatere tudi popolnoma. Preostalo tveganje pa lahko zmanjšamo predvsem z uporabo osebne varovalne opreme, usposabljanjem za varno delo, upoštevanjem navodil za varno delo ter zagotavljanjem varnega delovnega okolja in varne delovne opreme.

Vsi potrebni ukrepi so podrobno navedeni v poglavju 4.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 2

- tveganje je malo
- stanje je dobro
- posebni ukrepi niso potrebni, zadostuje stalen nadzor delovnih razmer

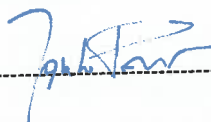
Preostalo tveganje: Sprejemljivo

Analizo delovnega mesta izdelali:

mag. Janko Pahič

Datum: 30.01.2025

Podpis:



OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH**ADM - 0001****Firma:** MARIBORSKI VODOVOD d.o.o.**Org. enota:** Upravljanje vodnih izgub**Skupina del.mest:** Upravljanje vodnih izgub**Delovno mesto:**

Skrbnik upravljanja vodnih izgub (SDT)

Šifra DM

870-21

Skrbnik popisov in men jav vodomero

870-23

Raziskovalec vodnih izgub I (SDT)

870-26

Raziskovalec vodnih izgub II (SDT)

870-27

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost:

v skladu z opisi delovnih mest

Število izvajalcev	skupno	od tega žensk	mladine	starejši	invalidov

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:**Če da, zaradi česa:** določi izvajalec medicine dela**Razporeditev delovnega časa:**

40 ur tedensko

Vrsta dela :

V skladu z opisom delovnega mesta 870-21, 870-23, 870-26, 870-27:

- organizacija dela na področju upravljanja vodnih izgub
- spremljanje tehnološkega razvoja in uvajanje novih metod iskanja napak in okvar na vodovodnem sistemu
- načrtovanje merilnih kampanj za odkrivanje izgub na vodovodnem sistemu
- obdelava in analize podatkov s strokovnega področja in povezanih podatkov
- vodenje in organizacija dela skupine
- iskanje napak in okvar na vodovodnem omrežju ter inštalacijah
- javljanje napak ostalim pristojnim službam podjetja in skrb za odpravo napak
- predlogi ukrepov za zmanjšanje vodnih izgub
- skrb za zmanjšanje stroškov obratovanja vodovodnega omrežja
- skrb za dvig zanesljivosti obratovanja vodovodnega omrežja
- upravljanje z aparatom za raziskave omrežij
- zbiranje in predaja podatkov za kataster
- vodenje evidence porabljenega časa in materiala
- opravljanje drugih del po nalogu nadrejenega.

Uporabljena delovna oprema :

pisarniška in računalniška oprema, telefon, tiskalnik, ročni pisarniški pripomočki, osebno vozilo

Delovno mesto in delovni prostori :

pisarniški prostori, teren

Na delovnem mestu je bilo v zadnjih 0. letih poškodovano 0 delavcev,
za poklicno boleznijo je zbolelo 0 delavcev.

ADM - 0001	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE:						OCENA TVEGANJA		
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA	
	POP.	DEL.	POP.	DEL.					

Mehanski dejavniki								
nepravilno ali pomanjkljivo varovanje vrtljivih oz. gibljivih delov vključenih v delovni proces		X			X	D	A	2
nevarnosti poklopa, zaklopa, zagrabitve		X			X	C	B	2
padci predmetov pri ročni manipulaciji		X			X	C	B	2
padci predmetov z višine		X			X	D	A	2
vožnja vozila		X			X	B	A	1
prosto gibanje delov ali materiala, leteči delci, itd.		X			X	B	B	2
Način dela in razporeditev delovnih mest								
delo stoje in v hoji		X			X	B	C	2
možnost spotikov, zdrsov, padcev		X			X	B	A	1
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli,		X			X	B	B	2
nevarnost poškodbe roke, prstov		X			X	C	B	2
padec z lestve		X			X	C	A	2
prisiljen položaj zapestij, ponavljajoči se gibi		X			X	C	B	2
Električna energija								
udar električnega toka zaradi uporabe neustrezne delovne opreme		X			X	C	A	2
Nevarne snovi								
požar		X			X	C	A	2
Fizikalni dejavniki								
okvare sluha zaradi izpostavljenosti hrupu (v proizvodnji od 84,3 do 93,6 dB (A))		X			X	C	B	2
Biološki dejavniki								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ekološke razmere								
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija		X			X	B	B	2
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava		X			X	A	B	1
Razmerje delavca do delovnega mesta								
nefiziološki položaj telesa		X			X	B	B	2
odvisnost od navodil, ko se menjavajo pogoji		X			X	B	B	2
ustreznost osebne varovalne opreme		X			X	B	A	1
Psihološki dejavniki								
konfliktni odnosi, stres		X			X	B	B	2
značilnosti dela (intenzivnost, monotonija)		X			X	A	A	1
Organizacija dela								
dejavniki, na katere vpliva delovni proces (ponovljivost, itd.)		X			X	A	B	1
učinkovitost sistema vodenja in pravilne priprave za izvajanje postopkov varovanja varnosti pri delu		X			X	A	A	1
vzdrževanje opreme, vključno z varnostno opremo		X			X	A	A	1
Ostali dejavniki								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								

Ukrepi za zmanjšanje preostalega tveganja	Potrebno izvajati		Izvedeno	
	Da	Ne	Da	Ne
Uporaba varnostnih znakov	X		X	
Zaščita pred klopnim meningoencefalitisom s cepljenjem	X		X	
Uporaba OVO za zaščito dihal v skladu z navodili v primeru uvedbe ukrepov proti nalezljivim boleznim	X		X	
Uporaba osebne varovalne opreme	X		X	
Pregledi in preizkusi delovne opreme	X		X	
Preiskave delovnega okolja	X		X	
Zagotavljanje varstva pred požarom	X		X	
Prepoved dela za mlade delavce	X		X	
Usposabljanje za varno delo in poznavanje varnih delovnih postopkov	X		X	
Prepoved dela za noseče in doječe delavke	X		X	
Prepoved dela pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti	X		X	
Obdobni zdravstveni pregledi zaradi izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za delovno mesto	X		X	
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - laserske naprave razreda 3R, RB in 4	X		X	
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu v potencialno eksplozijsko ogroženih atmosferah	X		X	
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu z nevarnimi snovmi	X		X	
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - mostna dvigala	X		X	
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - viličarji	X		X	

Vrsta OVO / lastnosti
rokavice varovalne za zaščito pred mehanskimi nevarnostmi / SIST EN 388:2016
čepki, ušesni za varovanje sluha / EN 352-2
čevlji zaščitni / EN ISO 20345:2011 S3
očala z osebno varovanje oči pred letečimi delci / SIST EN 166:2001

ZAKLJUČEK :

Opredeljene nevarnosti so s splošnimi ukrepi večinoma že delno odpravljene, nekatere tudi popolnoma. Preostalo tveganje pa lahko zmanjšamo predvsem z uporabo osebne varovalne opreme, usposabljanjem za varno delo, upoštevanjem navodil za varno delo ter zagotavljanjem varnega delovnega okolja in varne delovne opreme.

Vsi potrebni ukrepi so podrobno navedeni v poglavju 4.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 2

- tveganje je malo
- stanje je dobro
- posebni ukrepi niso potrebni, zadostuje stalen nadzor delovnih razmer

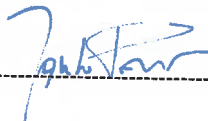
Preostalo tveganje: Sprejemljivo

Analizo delovnega mesta izdelali:

mag. Janko Pahič

Datum: 30.01.2025

Podpis:



OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH**ADM - 0001****Firma:** MARIBORSKI VODOVOD d.o.o.**Org. enota:** Tehnološki razvoj**Skupina del.mest:** Tehnološki razvoj**Delovno mesto:****Šifra DM**

Skrbnik tehnološkega razvoja (SDT)	870-22
Razvojniki za hidravlično optimizacijo (SDT)	870-28
Vodja projektov (SDT)	870-29

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost:	v skladu z opisi delovnih mest
---	--------------------------------

Število izvajalcev	skupno	od tega žensk	mladine	starejši	invalidov

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:

Če da, zaradi česa: določi izvajalec medicine dela

Razporeditev delovnega časa:

40 ur tedensko

Vrsta dela :

V skladu z opisom delovnega mesta 870-22, 870-28, 870-29:

- odgovornost za ureditev in nemoteno delovanje GIS
- obdelava in analiza podatkov s strokovnega področja in povezanih podatkov
- priprava in izdelava geografsko orientiranih kart in poročil
- izobraževanje in spremljanje novosti s področja GIS in strokovnega področja
- pomoč uporabnikom
- skrb za celostno vključevanje GIS v poslovanje podjetja
- spremljanje napredka na področju tehnologij dobave pitne vode
- sodelovanje pri izdelavi projektne dokumentacije s področja digitalizacije in avtomatizacije vodovodnih sistemov
- sodelovanje pri hidravlični analizi vodovodnega sistema
- spremljanje slovenske in evropske zakonodaje na področju varstva okolja in gospodarjenja z vodami
- vzpostavitev hidravličnih modelov
- vzdrževanje in ažuriranje hidravličnega modela
- izdelava dokumentacije in projektne dokumentacije vodooskrbnih sistemov
- sodelovanje pri pridobivanju potrebnih informacij o funkcioniranju in vzdrževanju sistema
- optimiranje vodovodnega sistema
- spremljanje strokovne literature
- načrtovanje projektov in izdelava dokumentacije za prijavo na razpise
- odgovornost za izvajanje projektov in upravljanje s projektnimi proračuni
- priprava projektne dokumentacije in poročil
- koordinacija dela projektnih skupin
- koordinacija s podjetji, lokalno samoupravo in drugimi deležniki v okolju

Uporabljena delovna oprema :

pisarniška in računalniška oprema, telefon, tiskalnik, ročni pisarniški pripomočki, osebno vozilo

Delovno mesto in delovni prostori :

pisarniški prostori, teren

Na delovnem mestu je bilo v zadnjih 0. letih poškodovano 0 delavcev,
za poklicno boleznijo je zbolelo 0 delavcev.

ADM - 0001	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE:				OCENA TVEGANJA			
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA
	POP.	DEL.	POP.	DEL.				
Mehanski dejavniki								
vožnja vozila		X			X	B	A	1
nevarnost stisnjenja		X			X	B	B	2
nevarnosti poklopa, zaklopa, zagrabitve		X			X	C	B	2
padci predmetov pri ročni manipulaciji		X			X	B	B	2
premiki delovne opreme (viličarji, vozički)		X			X	B	A	1
Način dela in razporeditev delovnih mest								
delo stoje in v hoji		X			X	B	C	2
možnost spotikov, zdrsov, padcev		X			X	B	A	1
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli,		X			X	B	A	1
Električna energija								
poškodovane električne naprave in instalacije		X			X	C	A	2
Nevarne snovi								
neustrezno shranjevanje in manipulacija z nevarnimi snovmi		X			X	C	A	2
požar		X			X	B	A	1
uporaba vnetljivih in eksplozivnih snovi		X			X	B	B	2
Fizikalni dejavniki								
izpostavljanje hrupu		X			X	C	B	2
izpostavljanje snovem z visoko temperaturo		X			X	B	A	1
izpostavljenost toplotnemu sevanju		X			X	C	B	2
prisotnost snovi pod tlakom (zrak, para, tekočine)		X			X	B	A	1
Biološki dejavniki								
prisotnost alergenov		X			X	B	A	1
Ekološke razmere								
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija		X			X	C	B	2
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava		X			X	B	B	2
Razmerje delavca do delovnega mesta								
ergonomski dejavniki, prilagoditev delovnega mesta delavcu		X			X	B	A	1
nastanek sindroma karpalnega kanala		X			X	B	A	1
Psihološki dejavniki								
značilnosti dela (intenzivnost, monotonija)		X			X	B	A	1
Organizacija dela								
dejavniki, na katere vpliva delovni proces (npr. ponovljivost, sistem izmen, nočno delo)		X			X	B	A	1
Ostali dejavniki								
nevarnost nasilja tretjih oseb		X			X	B	A	1

Ukrepi za zmanjšanje preostalega tveganja	Potrebno izvajati		Izvedeno	
	Da	Ne	Da	Ne
Uporaba varnostnih znakov	X		X	
Zaščita pred klopnim meningoencefalitisom s cepljenjem	X		X	
Uporaba OVO za zaščito dihal v skladu z navodili v primeru uvedbe ukrepov proti nalezljivim boleznim	X		X	
Uporaba osebne varovalne opreme	X		X	
Pregledi in preizkusi delovne opreme	X		X	
Preiskave delovnega okolja	X		X	
Zagotavljanje varstva pred požarom	X		X	
Prepoved dela za mlade delavce	X		X	

Usposabljanje za varno delo in poznavanje varnih delovnih postopkov	X		X	
Prepoved dela za noseče in doječe delavke	X		X	
Prepoved dela pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti	X		X	
Obdobni zdravstveni pregledi zaradi izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za delovno mesto	X		X	
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu v potencialno eksplozijsko ogroženih atmosferah	X		X	
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu z nevarnimi snovmi	X		X	
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - mostna dvigala	X		X	
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - viličarji	X		X	

Vrsta OVO / lastnosti

rokavice varovalne za zaščito pred mehanskimi nevarnostmi / SIST EN 388:2016

čepki, ušesni za varovanje sluha / EN 352-2

čevlji zaščitni / EN ISO 20345:2011 S3

očala z osebno varovanje oči pred letečimi delci / SIST EN 166:2001

ZAKLJUČEK:

Opređeljene nevarnosti so s splošnimi ukrepi večinoma že delno odpravljene, nekatere tudi popolnoma. Preostalo tveganje pa lahko zmanjšamo predvsem z uporabo osebne varovalne opreme, usposabljanjem za varno delo, upoštevanjem navodil za varno delo ter zagotavljanjem varnega delovnega okolja in varne delovne opreme.

Vsi potrebni ukrepi so podrobno navedeni v poglavju 4.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 2

- tveganje je malo
- stanje je dobro
- posebni ukrepi niso potrebni, zadostuje stalen nadzor delovnih razmer

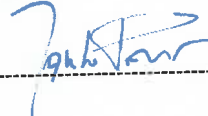
Preostalo tveganje: Sprejemljivo

Analizo delovnega mesta izdelali:

mag. Janko Pahič

Datum: 30.01.2025

Podpis:



4. Načrt za izvedbo predpisanih zahtev in ukrepov**4.1 Ukrepi, ki izhajajo iz ugotovljenih pomanjkljivosti****OE: Sektor za digitalizacijo in tehnologije (SDT)**

UKREP ŠT.:1 - Izvedite preiskave delovnega okolja in v primeru negativno ocenjenih pogojev pomanjkljivosti odpravite (19. in 28. člen ZVZD-1, 43/11).	
Rok za izvedbo	30.09.2025
Odgovoren za izvedbo	vodja DE
Nadzor izvedbe	

4.2 Stalni ukrepi in priporočila

Poleg podanih ukrepov v prejšnji točki, kjer so določeni roki in odgovorne osebe za izvedbo, je potrebno stalno oziroma tekoče izvajati še sledeče ukrepe:

OE: Sektor za digitalizacijo in tehnologije (SDT)

1 Seznajanje o nevarnostih, ukrepih, pooblaščenih osebah

delavce seznanjati o vrstah nevarnosti v delovnem okolju in na delovnem mestu, o varnostnih ukrepih, potrebnih za preprečevanje nevarnosti in zmanjšanje škodljivih posledic

zaposlene seznanjati o delavcih, zadolženih za izvajanje ukrepov prve pomoči ter delavcih oziroma pooblaščenih osebah po posebnih predpisih, zadolženih za izvajanje ukrepov požarnega varstva in evakuacije

zagotoviti obveščenost nosečih delavk, mladih in starejših delavcev ter delavcev z zmanjšano delovno zmožnostjo o rezultatih ocenjevanja tveganja ter o ukrepih delodajalca za varnost in zdravje teh delavcev pri delu

delavci drugega delodajalca morajo prejeti vse informacije o tveganjih za varnost in zdravje pri delu, vključno z izjavo o varnosti, kakor tudi informacije o delavcih, ki so določeni za prvo pomoč ter o delavcih oziroma pooblaščenih osebah po posebnih predpisih, zadolženih za izvajanje ukrepov požarnega varstva in evakuacije

predstavnikom delavcev in sindikatom, ki so organizirani pri delodajalcu, posredovati na običajen način izjavo o varnosti z oceno tveganja in dokumentacijo o nezgodah pri delu, ki jo delodajalec hrani v skladu s predpisi oziroma le to javno objaviti na običajen način, če ni organiziranih predstavnikov delavcev

Odg.za izvajanje: delodajalec

2 Obveznost posvetovanja

Z delavci ali njihovimi predstavniki se je potrebno posvetovati o oceni tveganja, pa tudi o vsakem ukrepu, ki lahko vpliva na varnost in zdravje pri delu, o izbiri strokovnega delavca, izvajalca medicine dela, delavcev za prvo pomoč in delavcev oziroma pooblaščenih oseb po posebnih predpisih za varstvo pred požarom in evakuacijo ter o obveščanju delavcev in organizaciji usposabljanja.

Odg.za izvajanje: delodajalec

3 Neposredna in neizogibna nevarnost

Zagotoviti, da imajo na mesto, na katerem preti neposredna in neizogibna nevarnost, dostop le delavci, ki so za delo na takem mestu dobili posebna navodila nadrejenega.

Odg.za izvajanje: vodja DE

4 Preprečevanje psihosocialnih tveganj - mobing

Opredeljena je definicija psihičnega nasilja z listo dejanj, ki jih štejemo pod psihično nasilje. Določene so kontaktne osebe, na katere se lahko obrnejo žrtve, če svojega problema ne želijo deliti z vodjem ali sindikalnim zaupnikom. Prav tako mora biti določen postopek prijave psihičnega nasilja in reševanja ter nudenja pomoči žrtvam.

Ukrepi preprečevanja psihičnega nasilja na delovnem mestu zajemajo tudi:

- seznanjanje zaposlenih o psihičnem nasilju in njegovih posledicah
- pravočasno reševanje konfliktov
- oblikovanje jasnih zahtev in pričakovanj glede posameznih delovnih mest ter seznanjanje
- zaposlenih s temi zahtevami
- redno obveščanje zaposlenih o dogajanju v organizaciji
- ustvarjanje kulture sodelovanja in zaupanja med zaposlenimi

- prijavljanje in reševanje primerov psihičnega nasilja
- Podrobnosti so urejene z internim aktom, ki ga je sprejel delodajalec.
- Odg.za izvajanje: delodajalec

- 5 Prepoved dela pod vplivom alkohola, drog in drugih substanc
- Delavec ne sme delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc. Prav tako ne sme delati ali biti pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti na tistih delovnih mestih, kjer se dela opravljajo s povečano nevarnostjo za nezgode (delo na višini, pregledi delovne opreme s povečano nevarnostjo). Navedeno problematiko ureja interni akt.
- Odg.za izvajanje: vodja DE

- 6 Ukrepi za varno delo s slikovnim zaslonom
- preverjajte, ali kje v telesu čutite napetost in izberite udobnejši položaj
 - stopala, noge, hrbtenica in ramenski obroč naj bodo sproščeni
 - pogosto se premikajte
 - pri tipkanju, delu s kazalno napravo in dotikanju preverjajte, ali je kje v dlaneh in prstih napetost
 - preverite, ali so glava, vrat in trup v udobnem položaju
 - skrbite za zdrave navade in vadbo
- Če je zaradi izboljšanja stanja potrebno, pristopite bistvenim spremembam na delovnem mestu z računalnikom, ki lahko obsegajo:
- velike spremembe pri pohištvu (npr. nov stol, nova miza),
 - velike spremembe pri delovnem okolju (npr. razsvetljava, ogrevanje),
 - prestavitev delovnega mesta (sprememba lokacije),
 - pomembno povečanje časa uporabe računalnika,
 - velike spremembe pri strojni opremi (monitor, tipkovnica, drugi pripomočki),
 - velike spremembe pri programski opremi,
 - pomembne spremembe pri zahtevah delovnih nalog (npr. potrebna večja hitrost izvajanja nalog ali natančnost).

Odg.za izvajanje: vsi zaposleni

- 7 Pisni sporazum na skupnih deloviščih
- Na deloviščih, na katerih hkrati opravlja dela dvoje ali več delodajalcev in samozaposlenih delavcev, morajo ti s pisnim sporazumom določiti skupne ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.
- Vsak delodajalec mora v sporazumu, iz prejšnjega odstavka določiti delavca za zagotovitev varnosti svojih delavcev.
- Delodajalci morajo sporazumno določiti delavca, ki zagotavlja usklajeno izvajanje ukrepov, določenih s pisnim sporazumom.

Odg.za izvajanje: vodja DE

- 8 Obvladovanje tveganj zaradi fizičnih obrmenitev na delovnih mestih

a) Načrtovanje transportnih postopkov

Enaka teža pripada transportnim postopkom, kot produkcijskim postopkom. Dobro načrtovanje prihrani nepotrebne, tvegane (nevarne), počasne (zakomplicirane) ali improvizirane Transporte z neprimernimi transportnimi sredstvi.

Pomembno za predpostavljene:

- pri načrtovanju in pripravi dela poskrbijo, da so v zadostnem številu razpoložljiva primerna
- transportna sredstva
- transportni postopki, ki se stalno ponavljajo, se naj po možnosti avtomatizirajo
- pri načrtovanju delovnih in proizvodnih potekih se upošteva tudi potreben čas za transport

b) Pomožna sredstva za ročni transport bremen

Pri nabavi pomožnih sredstev, se morajo na vsak način vključiti osebe, ki bodo kasneje morale s tem delati. Ker dobro poznajo delo in postopke dela, lahko prispevajo k temu, da se nabavijo prava sredstva.

Pomembno za predpostavljene:

- določiti kompetentne osebe ali službe (oddelke), ki so pristojne za nabavo transportnih
- pomožnih sredstev
- pred nabavo preveriti transportna pomožna sredstva glede njihove ustreznosti
- dati delavcem priložnost povedati svoje mnenje glede nabave transportnih pomožnih sredstev
- delavce podučiti (inštruirati) glede uporabe novih transportnih pomožnih sredstev
- ob uvedbi novih pomožnih sredstev upoštevati in priznati potrebni čas navajanja
- pomožna sredstva redno kontrolirati in vzdrževati

c) Dvigovanje in prenašanje

Pri dvigovanju in prenašanju bremen pogosto obstaja nevarnost telesne preobremenitve. Da se temu izognemo, je predvsem potrebno paziti na to, da ne dvigujemo pretežkih bremen in da vsi sodelujoči uporabljajo pravilno tehniko dvigovanja in prenašanja.

Pomembno za predpostavljene:

- ob načrtovanju, kateri sodelavci bodo opravljali dela, se upošteva njihova starost, spol in
- konstrukcija
- limitirati (omejiti) težo bremen
- pri delu, kjer se pogosto izvaja transport bremen, vkalkulirati odmore in jih odrediti
- bremena, ki so težja kot 10 kg, vedno zapisati z njihovo dejansko težo

c) Sodelovanje delavcev

- prilagoditi urnike dela, delovni tempo ali delovne prakse
- zagotavljati čas za okrevanje (npr. kratki odmori za počitek)
- izvajati kratke občasne sestanke v majhnih skupinah glede varnosti pri delu
- delavcem zagotavljati možnosti za vprašanja, vezana na varno opravljanje dela
- spodbujati delavce k dajanju predlogov za spremembe in izboljšave delovnih opravil z vidika varnosti in zdravja pri delu

Odg.za izvajanje: vodja DE

- 9 Izvajanje ukrepov varstva pred požarom
- pri opravljanju dela ter pri uporabi delovne opreme upoštevati navodila in ukrepe iz požarnega reda
 - seznaniti se s požarnim redom
 - seznaniti se z lokacijo opreme za gašenje ter njeno pravilno uporabo
 - seznaniti se za načinom alarmiranja v primeru nevarnosti
 - seznaniti se s postopki v primeru evakuacije, evakuacijskimi potmi in izhode ter zbirnim mestom

Odg.za izvajanje: vsi zaposleni

- 10 Preprečevanje zdrsa in padca:
- zagotovitev ustreznosti pohodnih poti
 - zagotovitev ravnih, nehrsečih tal
 - redno čiščenje vseh talnih površin (čistoča, urejenost)
 - takojšnje čiščenje razlitih tekočin iz tal in mokrih tal
 - takojšnje čiščenje tal po delu
 - zagotovitev predpražnikov, ki dobro vpijajo vodo in stojal za dežnike
 - zagotovitev primerne osvetljenosti delovnih mest
 - uporaba primerne delovne obutve

Odg.za izvajanje: vsi zaposleni

11 Nadzor nad delovno opremo

Delovno opremo mora po namestitvi in pred prvim zagonom ali po premestitvi na drugo delovno mesto pregledati pristojna oseba, ki izda potrdilo, iz katerega je razvidno, da je delovna oprema pravilno nameščena in da deluje v skladu s predpisi. Zagotoviti je potrebno nadzor nad delovno opremo, katere uporaba je lahko nevarna ali škodljiva za delavce:

- z rednimi kontrolnimi pregledi in, kjer je potrebno, s preskusi, ki jih opravijo pristojne osebe v skladu s predpisi
- s posebnimi pregledi, ki jih opravijo pristojne osebe, če pride do izjemnih okoliščin, ki lahko ogrozijo varnost delovanja delovne opreme (npr. sprememba načina dela, poškodba opreme pri delu, nevarni pojav ali daljše obdobje nedelovanja), da se zagotovi upoštevanje varnostnih in zdravstvenih zahtev ter pravočasno odkrivanje in odpravljanje napak

Odg.za izvajanje: vodja DE

12 Ukrepi za preprečevanje nasilja tretjih oseb

Tveganje za nasilje tretjih oseb je prisotno, lahko s strani nezadovoljnih strank. Gre predvsem za možnost verbalnega nasilja, ki bi ob neustreznem obnašanju lahko prešlo v fizično nasilje. Možne nevarnosti:

- verbalno nasilje
- fizično nasilje (prerivanje, odrivanje) z namenom priti do denarja (rop) ali druge koristi

Varnostni ukrepi:

- opazujemo okolico delovnega prostora
- telefon mora biti vedno v bližini
- odslovimo težavne stranke

Pravila obnašanja v primeru groženj:

- ostanemo mirni
- ne izzivamo s pogledom
- z obnašanjem ne povečujemo konflikta
- takoj ko je mogoče, pokličemo policijo na 113
- po potrebi sodelujemo s pristojno policijo
- kraj dejanja pustimo nespremenjen
- onemogočimo drugim osebam gibanje v prostoru, dokler policija ne pride na kraj dejanja

Odg.za izvajanje: vsi zaposleni

13 Zavarovanje nevarnih odprt in jaškov

Stalno skrbeti za brezhibno pokrite talne odprtine v tleh, jaške, itd.

Odg.za izvajanje: vodja DE

4.3 Normativi za izvajanje posameznih ukrepov

Izvajanje usposabljanja za varno delo

Zakon o varnostni in zdravju pri delu – ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11)

Delodajalec mora delavca usposobiti za varno opravljanje dela ob sklenitvi delovnega razmerja, pred razporeditvijo na drugo delo, pred uvajanjem nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu.

OE: Sektor za digitalizacijo in tehnologije (SDT)

Delovno mesto	Vrsta usposabljanja	Periodika (mes.)
Pripravnik I / 019	varno delo in varstvo pred požarom	24
Pripravnik II / 019	varno delo in varstvo pred požarom	24
Skrbnik področja kritične infrastrukture (SDT) / 003	varno delo in varstvo pred požarom	24
Vodja sektorja za digitalizacijo in tehnologijo / 003	varno delo in varstvo pred požarom	24

Opomba: Usposabljanje zaposlenih se izvaja po programu. Hkrati so zaposleni stalno deležni ažurnih informacij, promocijskega materiala in novih ugotovitev glede varnosti in zdravja pri delu. Delodajalec mora vsakega delavca usposobiti za varno opravljanje dela še ob sklenitvi delovnega razmerja, ob razporeditvi na drugo delo, ob uvajanju nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu. Delodajalec mora poskrbeti, da je vsak delavec poučen tudi o varstvu pred požarom. Za prvo pomoč se zajamejo delovna mesta, da se zagotovi prisotnost v času izvajanja dela. Določena usposabljanja lahko izvede delodajalec sam ali po dogovoru z zunanjo strokovno službo.

003-Vodstvo sektorja 019-Skrbniki informacijskih sistemov

OE: Kataster

Delovno mesto	Vrsta usposabljanja	Periodika (mes.)
Figurant / 020	varno delo in varstvo pred požarom	24
Geodet I / 020	varno delo in varstvo pred požarom	24
Geodet II / 020	varno delo in varstvo pred požarom	24
Skrbnik prostorskih podatkov / 019	varno delo in varstvo pred požarom	24
Vodja katastra / 019	varno delo in varstvo pred požarom	24

Opomba: Usposabljanje zaposlenih se izvaja po programu. Hkrati so zaposleni stalno deležni ažurnih informacij, promocijskega materiala in novih ugotovitev glede varnosti in zdravja pri delu. Delodajalec mora vsakega delavca usposobiti za varno opravljanje dela še ob sklenitvi delovnega razmerja, ob razporeditvi na drugo delo, ob uvajanju nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu. Delodajalec mora poskrbeti, da je vsak delavec poučen tudi o varstvu pred požarom. Za prvo pomoč se zajamejo delovna mesta, da se zagotovi prisotnost v času izvajanja dela. Določena usposabljanja lahko izvede delodajalec sam ali po dogovoru z zunanjo strokovno službo.

019-Skrbniki informacijskih sistemov 020-Geodetske naloge

OE: Sistemi in tehnika

Delovno mesto	Vrsta usposabljanja	Periodika (mes.)
Sistemski inženir (SDT) / 019	varno delo in varstvo pred požarom	24
Skrbnik centralnih nadzornih sistemov (SDT) / 019	varno delo in varstvo pred požarom	24
vzdrževalec sistemov / 019	varno delo in varstvo pred požarom	24

Opomba: Usposabljanje zaposlenih se izvaja po programu. Hkrati so zaposleni stalno deležni ažurnih informacij, promocijskega materiala in novih ugotovitev glede varnosti in zdravja pri delu. Delodajalec mora vsakega delavca usposobiti za varno opravljanje dela še ob sklenitvi delovnega razmerja, ob razporeditvi na drugo delo, ob uvajanju nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu. Delodajalec mora poskrbeti, da je vsak delavec poučen tudi o varstvu pred požarom. Za prvo pomoč se zajamejo delovna mesta, da se zagotovi prisotnost v času izvajanja dela. Določena usposabljanja lahko izvede delodajalec sam ali po dogovoru z zunanjo strokovno službo.

019-Skrbniki informacijskih sistemov

OE: Upravljanje vodnih izgub

Delovno mesto	Vrsta usposabljanja	Periodika (mes.)
Raziskovalec vodnih izgub I (SDT) / 025	varno delo in varstvo pred požarom	24
Raziskovalec vodnih izgub II (SDT) / 025	varno delo in varstvo pred požarom	24
Skrbnik popisov in menjav vodomero / 025	varno delo in varstvo pred požarom	24
Skrbnik upravljanja vodnih izgub (SDT) / 025	varno delo in varstvo pred požarom	24

Opomba: Usposabljanje zaposlenih se izvaja po programu. Hkrati so zaposleni stalno deležni ažurnih informacij, promocijskega materiala in novih ugotovitev glede varnosti in zdravja pri delu. Delodajalec mora vsakega delavca usposobiti za varno opravljanje dela še ob sklenitvi delovnega razmerja, ob razporeditvi na drugo delo, ob uvajanju nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu. Delodajalec mora poskrbeti, da je vsak delavec poučen tudi o varstvu pred požarom. Za prvo pomoč se zajamejo delovna mesta, da se zagotovi prisotnost v času izvajanja dela. Določena usposabljanje lahko izvede delodajalec sam ali po dogovoru z zunanjo strokovno službo.

025-Upravljanje vodnih izgub

OE: Tehnološki razvoj

Delovno mesto	Vrsta usposabljanja	Periodika (mes.)
Razvojniki za hidravlično optimizacijo (SDT) / 026	varno delo in varstvo pred požarom	24
Skrbnik tehnološkega razvoja (SDT) / 026	varno delo in varstvo pred požarom	24
Vodja projektov (SDT) / 026	varno delo in varstvo pred požarom	24

Opomba: Usposabljanje zaposlenih se izvaja po programu. Hkrati so zaposleni stalno deležni ažurnih informacij, promocijskega materiala in novih ugotovitev glede varnosti in zdravja pri delu. Delodajalec mora vsakega delavca usposobiti za varno opravljanje dela še ob sklenitvi delovnega razmerja, ob razporeditvi na drugo delo, ob uvajanju nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu. Delodajalec mora poskrbeti, da je vsak delavec poučen tudi o varstvu pred požarom. Za prvo pomoč se zajamejo delovna mesta, da se zagotovi prisotnost v času izvajanja dela. Določena usposabljanje lahko izvede delodajalec sam ali po dogovoru z zunanjo strokovno službo.

026-Tehnološki razvoj

Izvajanje zdravstvenih pregledov

Zakon o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11)

Podlaga za določitev vrste, obsega, vsebine in rokov posameznega preventivnega zdravstvenega pregleda je ocena tveganja s posebnim poudarkom na zdravstvenih zahtevah, ki jih določi delodajalec na podlagi strokovne ocene pooblaščenega zdravnika in rezultatov meritev obremenitev in obremenjenosti ter škodljivosti v delovnem okolju.

OE: Sektor za digitalizacijo in tehnologije (SDT)

Delovno mesto	Vrsta pregleda	Periodika (mes.)
Pripravnik I / 019	usmerjeni obdobjni	
Pripravnik II / 019	usmerjeni obdobjni	
Skrbnik področja kritične infrastrukture (SDT) / 003	usmerjeni obdobjni	
Vodja sektorja za digitalizacijo in tehnologijo / 003	usmerjeni obdobjni	

Opomba: S predhodnim preventivnim zdravstvenim pregledom se ugotavlja izpolnjevanje zdravstvenih zahtev za opravljanje določenega dela pri delodajalcu. Z usmerjenim obdobjnim preventivnim zdravstvenim pregledom se v določenih obdobjih ocenjuje zdravstvena ogroženost delavca in njegovo izpolnjevanje posebnih zdravstvenih zahtev za določeno delo v delovnem okolju, zaradi vpliva kritičnih dejavnikov tveganja v tem obdobju, določenih z izjavo o varnosti z oceno tveganja delodajalca. Vrsto, obseg, vsebino in roke zdravstvenih pregledov določi izvajalec medicine dela v strokovni oceni.

003-Vodstvo sektorja 019-Skrbniki informacijskih sistemov

OE: Kataster

Delovno mesto	Vrsta pregleda	Periodika (mes.)
Figurant / 020	usmerjeni obdobjni	
Geodet I / 020	usmerjeni obdobjni	
Geodet II / 020	usmerjeni obdobjni	
Skrbnik prostorskih podatkov / 019	usmerjeni obdobjni	
Vodja katastra / 019	usmerjeni obdobjni	

Opomba: S predhodnim preventivnim zdravstvenim pregledom se ugotavlja izpolnjevanje zdravstvenih zahtev za opravljanje določenega dela pri delodajalcu. Z usmerjenim obdobjnim preventivnim zdravstvenim pregledom se v določenih obdobjih ocenjuje zdravstvena ogroženost delavca in njegovo izpolnjevanje posebnih zdravstvenih zahtev za določeno delo v delovnem okolju, zaradi vpliva kritičnih dejavnikov tveganja v tem obdobju, določenih z izjavo o varnosti z oceno tveganja delodajalca. Vrsto, obseg, vsebino in roke zdravstvenih pregledov določi izvajalec medicine dela v strokovni oceni.

019-Skrbniki informacijskih sistemov 020-Geodetske naloge

OE: Sistemi in tehnika

Delovno mesto	Vrsta pregleda	Periodika (mes.)
Sistemske inženir (SDT) / 019	usmerjeni obdobjni	
Skrbnik centralnih nadzornih sistemov (SDT) / 019	usmerjeni obdobjni	
vzdrževalec sistemov / 019	usmerjeni obdobjni	

Opomba: S predhodnim preventivnim zdravstvenim pregledom se ugotavlja izpolnjevanje zdravstvenih zahtev za opravljanje določenega dela pri delodajalcu. Z usmerjenim obdobjnim preventivnim zdravstvenim pregledom se v določenih obdobjih ocenjuje zdravstvena ogroženost delavca in njegovo izpolnjevanje posebnih zdravstvenih zahtev za določeno delo v delovnem okolju, zaradi vpliva kritičnih dejavnikov tveganja v tem obdobju, določenih z izjavo o varnosti z oceno tveganja delodajalca. Vrsto, obseg, vsebino in roke zdravstvenih pregledov določi izvajalec medicine dela v strokovni oceni.

019-Skrbniki informacijskih sistemov

OE: Upravljanje vodnih izgub

Delovno mesto	Vrsta pregleda	Periodika (mes.)
Raziskovalec vodnih izgub I (SDT) / 025	usmerjeni obdobjni	
Raziskovalec vodnih izgub II (SDT) / 025	usmerjeni obdobjni	

Skrbnik popisov in menjav vodomero / 025	usmerjeni obdobji	
Skrbnik upravljanja vodnih izgub (SDT) / 025	usmerjeni obdobji	
Opomba: S predhodnim preventivnim zdravstvenim pregledom se ugotavlja izpolnjevanje zdravstvenih zahtev za opravljanje določenega dela pri delodajalcu. Z usmerjenim obdobjem preventivnim zdravstvenim pregledom se v določenih obdobjih ocenjuje zdravstvena ogroženost delavca in njegovo izpolnjevanje posebnih zdravstvenih zahtev za določeno delo v delovnem okolju, zaradi vpliva kritičnih dejavnikov tveganja v tem obdobju, določenih z izjavo o varnosti z oceno tveganja delodajalca. Vrsto, obseg, vsebino in roke zdravstvenih pregledov določi izvajalec medicine dela v strokovni oceni.		

025-Upravljanje vodnih izgub

OE: Tehnološki razvoj

Delovno mesto	Vrsta pregleda	Periodika (mes.)
Razvojniki za hidravlično optimizacijo (SDT) / 026	usmerjeni obdobji	
Skrbnik tehnološkega razvoja (SDT) / 026	usmerjeni obdobji	
Vodja projektov (SDT) / 026	usmerjeni obdobji	
Opomba: S predhodnim preventivnim zdravstvenim pregledom se ugotavlja izpolnjevanje zdravstvenih zahtev za opravljanje določenega dela pri delodajalcu. Z usmerjenim obdobjem preventivnim zdravstvenim pregledom se v določenih obdobjih ocenjuje zdravstvena ogroženost delavca in njegovo izpolnjevanje posebnih zdravstvenih zahtev za določeno delo v delovnem okolju, zaradi vpliva kritičnih dejavnikov tveganja v tem obdobju, določenih z izjavo o varnosti z oceno tveganja delodajalca. Vrsto, obseg, vsebino in roke zdravstvenih pregledov določi izvajalec medicine dela v strokovni oceni.		

026-Tehnološki razvoj

Posebne zdravstvene zahteve**Zakon o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11)**

V izjavi o varnosti z oceno tveganja delodajalec določi posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo v delovnem procesu, ali za uporabo posameznih sredstev za delo, na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela.

OE: Sektor za digitalizacijo in tehnologije (SDT)

Delovno mesto	Posebne zdravstvene zahteve zaradi:
Opomba: Posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo, v delovnem procesu, ali za uporabo posameznih sredstev za delo, sprejme delodajalec na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela.	

OE: Kataster

Delovno mesto	Posebne zdravstvene zahteve zaradi:
Opomba: Posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo, v delovnem procesu, ali za uporabo posameznih sredstev za delo, sprejme delodajalec na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela.	

OE: Sistemi in tehnika

Delovno mesto	Posebne zdravstvene zahteve zaradi:
Opomba: Posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo, v delovnem procesu, ali za uporabo posameznih sredstev za delo, sprejme delodajalec na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela.	

OE: Upravljanje vodnih izgub

Delovno mesto	Posebne zdravstvene zahteve zaradi:
Opomba: Posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo, v delovnem procesu, ali za uporabo posameznih sredstev za delo, sprejme delodajalec na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela.	

OE: Tehnološki razvoj

Delovno mesto	Posebne zdravstvene zahteve zaradi:
Opomba: Posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo, v delovnem procesu, ali za uporabo posameznih sredstev za delo, sprejme delodajalec na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela.	

Zdravstveni nadzor**Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu (Uradni list RS, št. 72/21)**

Iz izvedene ocene tveganja ter pregleda uporabljenih varnostnih listov, so na spodaj navedenih delovnih postopkih prisotne snovi, ki imajo predpisano biološko mejno vrednost – BAT. Biološki monitoring se obvezno izvaja pri delavcih, ki so pri delu izpostavljeni svincu ali njegovim spojinam. Biološki monitoring se izvaja tudi kadar so delavci pri delu izpostavljeni nevarnim kemičnim snovem, za katere je uvedena zavezujoča mejna vrednost. Biološki monitoring in z njim povezane zahteve so del zdravstvenega nadzora.

Ni podatkov o zdravstvenem nadzoru!

Seznam osebne varovalne opreme po del.mestih

Uredba (EU) 2016/425 Evropskega parlamenta in Sveta o osebni varovalni opremi in razveljavitvi Direktive Sveta 89/686/EGS

Harmonizirani standardi so objavljeni kot Seznam standardov, katerih uporaba ustvarja domnevo o skladnosti proizvoda z zahtevami predpisov. Gre za tehnične specifikacije, ki dajejo preverjene strokovne rešitve za izpolnjevanje posameznih zahtev in vsebujejo opise zahtevanih lastnosti izdelka, kot so: raven kvalitete, delovanje, varnost, mere, terminologija, simboli, pakiranje, označevanje, postopki ugotavljanja skladnosti in proizvodne metode.

Osebna varovalna oprema pomeni:

- opremo, ki je načrtovana in izdelana tako, da jo oseba nosi ali drži zaradi varovanja pred eno ali več nevarnostmi za njeno zdravje ali varnost;
- zamenljive sestavne dele za opremo, ki so bistveni za njeno varovalno funkcijo;
- priključne sisteme za opremo, ki jih oseba ne nosi ali drži, ki so načrtovani za povezavo te opreme z zunanjo napravo ali z zanesljivo zunanjo točko pritrditve, ki niso načrtovani tako, da bi bili trajno pritrjeni, in ki pred uporabo ne zahtevajo pritrditve;

OE: Sektor za digitalizacijo in tehnologije (SDT)

Delovno mesto	Vrsta osebne varovalne opreme	Periodika (mes.)
Opomba: Vsi zaposleni morajo uporabiti ustrezno osebno varovalno opremo tudi v primeru, ko pristopijo k določenemu nevarnemu delu oziroma se gibajo ali nahajajo v prostoru z nevarnostjo, ki bi zahtevala uporabo osebne varovalne opreme.		

OE: Kataster

Delovno mesto	Vrsta osebne varovalne opreme	Periodika (mes.)
Figurant / 020	čelada industrijska za zaščito glave / SIST EN 397:2012+A1:2012	Dotrajanost
	čevlji zaščitni / EN ISO 20345:2011 S3	12
	obleka dobro vidna / SIST EN ISO 20471:2013	Dotrajanost
	obleka varovalna za zaščito pred dežjem / SIST EN 343:2003+A1:2007, popr.2009	Dotrajanost
	obleka delovna - splošne zahteve / CE	Dotrajanost
	rokavice varovalne za zaščito pred mehanskimi nevarnostmi / SIST EN 388:2016	Dotrajanost
	očala z osebno varovanje oči pred letečimi delci / SIST EN 166:2001	Dotrajanost
Geodet I / 020	čelada industrijska za zaščito glave / SIST EN 397:2012+A1:2012	Dotrajanost
	čevlji zaščitni / EN ISO 20345:2011 S3	12
	obleka dobro vidna / SIST EN ISO 20471:2013	Dotrajanost
	obleka varovalna za zaščito pred dežjem / SIST EN 343:2003+A1:2007, popr.2009	Dotrajanost
	obleka delovna - splošne zahteve / CE	Dotrajanost
	rokavice varovalne za zaščito pred mehanskimi nevarnostmi / SIST EN 388:2016	Dotrajanost
	očala z osebno varovanje oči pred letečimi delci / SIST EN 166:2001	Dotrajanost
Geodet II / 020	čelada industrijska za zaščito glave / SIST EN 397:2012+A1:2012	Dotrajanost
	čevlji zaščitni / EN ISO 20345:2011 S3	12
	obleka dobro vidna / SIST EN ISO 20471:2013	Dotrajanost
	obleka varovalna za zaščito pred dežjem / SIST EN 343:2003+A1:2007, popr.2009	Dotrajanost
	obleka delovna - splošne zahteve / CE	Dotrajanost
	rokavice varovalne za zaščito pred mehanskimi nevarnostmi / SIST EN 388:2016	Dotrajanost
	očala z osebno varovanje oči pred letečimi delci / SIST EN 166:2001	Dotrajanost
Opomba: Vsi zaposleni morajo uporabiti ustrezno osebno varovalno opremo tudi v primeru, ko pristopijo k določenemu nevarnemu delu oziroma se gibajo ali nahajajo v prostoru z nevarnostjo, ki bi zahtevala uporabo osebne varovalne opreme.		

020-Geodetske naloge

OE: Sistemi in tehnika

Delovno mesto	Vrsta osebne varovalne opreme	Periodika (mes.)
Opomba: Vsi zaposleni morajo uporabiti ustrezno osebno varovalno opremo tudi v primeru, ko pristopijo k določenemu nevarnemu delu oziroma se gibajo ali nahajajo v prostoru z nevarnostjo, ki bi zahtevala uporabo osebne varovalne opreme.		

OE: Upravljanje vodnih izgub

Delovno mesto	Vrsta osebne varovalne opreme	Periodika (mes.)
Raziskovalec vodnih izgub I (SDT) / 025	čepki, ušesni za varovanje sluha / EN 352-2	Dotrajanost
	čevlji zaščitni / EN ISO 20345:2011 S3	Dotrajanost
	rokavice varovalne za zaščito pred mehanskimi nevarnostmi / SIST EN 388:2016	Dotrajanost
	očala z osebno varovanje oči pred letečimi delci / SIST EN 166:2001	Dotrajanost
Raziskovalec vodnih izgub II (SDT) / 025	čepki, ušesni za varovanje sluha / EN 352-2	Dotrajanost
	čevlji zaščitni / EN ISO 20345:2011 S3	Dotrajanost
	rokavice varovalne za zaščito pred mehanskimi nevarnostmi / SIST EN 388:2016	Dotrajanost
	očala z osebno varovanje oči pred letečimi delci / SIST EN 166:2001	Dotrajanost
Skrbnik popisov in menjav vodomero / 025	čepki, ušesni za varovanje sluha / EN 352-2	Dotrajanost
	čevlji zaščitni / EN ISO 20345:2011 S3	Dotrajanost
	rokavice varovalne za zaščito pred mehanskimi nevarnostmi / SIST EN 388:2016	Dotrajanost
	očala z osebno varovanje oči pred letečimi delci / SIST EN 166:2001	Dotrajanost
Opomba: Vsi zaposleni morajo uporabiti ustrezno osebno varovalno opremo tudi v primeru, ko pristopijo k določenemu nevarnemu delu oziroma se gibajo ali nahajajo v prostoru z nevarnostjo, ki bi zahtevala uporabo osebne varovalne opreme.		

025-Upravljanje vodnih izgub

OE: Tehnološki razvoj

Delovno mesto	Vrsta osebne varovalne opreme	Periodika (mes.)
Razvojniki za hidravlično optimizacijo (SDT) / 026	čepki, ušesni za varovanje sluha / EN 352-2	Dotrajanost
	čevlji zaščitni / EN ISO 20345:2011 S3	Dotrajanost
	rokavice varovalne za zaščito pred mehanskimi nevarnostmi / SIST EN 388:2016	Dotrajanost
	očala z osebno varovanje oči pred letečimi delci / SIST EN 166:2001	Dotrajanost
Skrbnik tehnološkega razvoja (SDT) / 026	čepki, ušesni za varovanje sluha / EN 352-2	Dotrajanost
	čevlji zaščitni / EN ISO 20345:2011 S3	Dotrajanost
	rokavice varovalne za zaščito pred mehanskimi nevarnostmi / SIST EN 388:2016	Dotrajanost
	očala z osebno varovanje oči pred letečimi delci / SIST EN 166:2001	Dotrajanost
Opomba: Vsi zaposleni morajo uporabiti ustrezno osebno varovalno opremo tudi v primeru, ko pristopijo k določenemu nevarnemu delu oziroma se gibajo ali nahajajo v prostoru z nevarnostjo, ki bi zahtevala uporabo osebne varovalne opreme.		

026-Tehnološki razvoj

Izvajanje pregledov in preskusov delovne opreme

Pravilnik o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-1)

Delodajalec mora zagotoviti, da delovno opremo po namestitvi in pred prvim zagonom, ali po premestitvi na drugo delovno mesto, pregleda pristojna oseba, ki izda potrdilo, iz katerega je razvidno, da je delovna oprema pravilno nameščena in da deluje v skladu s predpisi.

Delodajalec mora zagotoviti, da je delovna oprema vzdrževana v skladu z navodili proizvajalca delovne opreme tako, da ves čas ustreza določbam pravilnika.

Delodajalec mora zagotoviti nadzor nad delovno opremo, katere uporaba je lahko nevarna ali škodljiva za delavce:

- z rednimi kontrolnimi pregledi in, kjer je potrebno, s preskusi, ki jih opravijo pristojne osebe v skladu s predpisi in
- s posebnimi pregledi, ki jih opravijo pristojne osebe, če pride do izjemnih okoliščin, ki lahko ogrozijo varnost delovanja delovne opreme (npr. sprememba načina dela, poškodba opreme pri delu, nevarni pojav ali daljše obdobje nedelovanja), da se zagotovi upoštevanje varnostnih in zdravstvenih zahtev ter pravočasno odkrivanje in odpravljanje napak.

OE: Sektor za digitalizacijo in tehnologije (SDT)

Delovni prostor	Naziv delovne opreme	Periodika (mes.)
Opomba: Ni delovne opreme s povečano nevarnostjo.		

OE: Kataster

Delovni prostor	Naziv delovne opreme	Periodika (mes.)
Opomba: Ni delovne opreme s povečano nevarnostjo.		

OE: Sistemi in tehnika

Delovni prostor	Naziv delovne opreme	Periodika (mes.)
Opomba: Ni delovne opreme s povečano nevarnostjo.		

OE: Upravljanje vodnih izgub

Delovni prostor	Naziv delovne opreme	Periodika (mes.)
Opomba: Ni delovne opreme s povečano nevarnostjo.		

OE: Tehnološki razvoj

Delovni prostor	Naziv delovne opreme	Periodika (mes.)
Opomba: Ni delovne opreme s povečano nevarnostjo.		

Izvajanje periodičnih preiskav delovnega okolja

Zakon o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11)

Delodajalec mora zagotavljati varnost in zdravje pri delu v skladu z oceno tveganja zlasti tako, da:

- z obdobjimi preiskavami škodljivosti delovnega okolja preverja ustrezne delovne razmere,
- zagotavlja varno delovno okolje in uporabo varne delovne opreme.

OE: Sektor za digitalizacijo in tehnologije (SDT)

Delovni prostor	Naziv preiskave	Periodika (mes.)
pisarniški prostori	osvetljenost delovnih mest	
Opomba: Preiskave delovnega okolja izvaja zunanja strokovna služba. Periodične preiskave se izvedejo v primeru spremembe v delovnem procesu, ki bi negativno vplivala na delovno okolje.		

OE: Kataster

Delovni prostor	Naziv preiskave	Periodika (mes.)
Opomba: Preiskave delovnega okolja izvaja zunanja strokovna služba. Periodične preiskave se izvedejo v primeru spremembe v delovnem procesu, ki bi negativno vplivala na delovno okolje.		

OE: Sistemi in tehnika

Delovni prostor	Naziv preiskave	Periodika (mes.)
Opomba: Preiskave delovnega okolja izvaja zunanja strokovna služba. Periodične preiskave se izvedejo v primeru spremembe v delovnem procesu, ki bi negativno vplivala na delovno okolje.		

OE: Upravljanje vodnih izgub

Delovni prostor	Naziv preiskave	Periodika (mes.)
Opomba: Preiskave delovnega okolja izvaja zunanja strokovna služba. Periodične preiskave se izvedejo v primeru spremembe v delovnem procesu, ki bi negativno vplivala na delovno okolje.		

OE: Tehnološki razvoj

Delovni prostor	Naziv preiskave	Periodika (mes.)
Opomba: Preiskave delovnega okolja izvaja zunanja strokovna služba. Periodične preiskave se izvedejo v primeru spremembe v delovnem procesu, ki bi negativno vplivala na delovno okolje.		

Meritve koncentracij kemičnih snovi na delovnih mestih**Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu (Uradni list RS, št. 72/21, 29/24)**

Delodajalec mora redno in kadar pride do spremembe pogojev, ki lahko vplivajo na izpostavljenost delavcev kemičnim snovem, izvajati meritve koncentracij kemičnih snovi, ki lahko predstavljajo tveganje za zdravje delavcev na delovnem mestu in pri tem upošteva mejne vrednosti za poklicno izpostavljenost. Delodajalec pri izvajanju meritev nevarnih kemičnih snovi v zraku na delovnem mestu upošteva periodiko, določeno v standardu SIST EN 689.

Ni podatkov o meritvah koncentracij kemičnih snovi!

Prepoved izpostavljenosti za noseče in doječe matere**Pravilnik o varovanju zdravja pri delu nosečih delavk, delavk, ki so pred kratkim rodile ter doječih delavk (Uradni list RS, št. 62/15)**

V skladu s pravilnikom je glede na oceno tveganja prepovedana izpostavljenost le teh na naslednjih delovnih postopkih:

Organizacijska enota	Postopek	Oznaka	Prostor	Kemični produkt
/	/	/	/	/

5. Načrt in postopki za izvedbo ukrepov v primeru neposredne nevarnosti

V primeru resne, neposredne in neizogibne nevarnosti govorimo o nesprejemljivem tveganju. Do ugotovitve takšnega stanja lahko pridemo na dva načina:

1. ob izdelavi ocene oziroma revizije ocene tveganja

V fazi izvajanja ocenjevanja tveganja na delovnih mestih lahko ugotovimo stopnjo tveganja 5, ki predstavlja nesprejemljivo tveganje, saj je tveganje zelo veliko, predpisi in splošno priznane norme so lahko bistveno kršene, zaradi česar so verjetne težke posledice. V primeru takšnega ocenjenega tveganja se ne sme pričeti z delom, oziroma ga je potrebno takoj ustaviti in delavcem prepovedati nadaljevanje dela ter jih sezniniti o nevarnosti, ki jim preti. Delodajalec mora dalje navedeno tveganje analizirati in se odločiti ali navedeno delo oziroma postopek ukiniti ali sanirati na način, da bo zagotovljeno varno izvajanje del. V primeru sanacije, je potrebno pred začetkom del ponovno oceniti tveganje in z deli nadaljevati, ko tveganje ni več nesprejemljivo.

2. v primeru uvedbe spremenjene tehnologije dela, izrednega dogodka ali drugega vzroka nastanka resne, neposredne ali neizogibne nevarnosti

V primeru predvidenih ali izrednih sprememb, ki predstavljajo veliko tveganje oziroma bi lahko predstavljale resno in neposredno nevarnost, je prav tako potrebno pred uvedbo spremenjenega postopka ali takoj po nastanku izrednega dogodka, pred začetkom oziroma nadaljevanju del pristopiti k oceni tveganja na že zgoraj predpisan način.

V primeru nastanka ali že grožnje nastanka tako nevarnega tveganja, je neposredni vodja dolžan preprečiti začetek oziroma ustaviti delo ter zagotoviti delavcem umik na varno. Delodajalec ne sme pozvati delavcev na delo dokler takšno tveganje obstaja, razen v izjemnih primerih, ko pa morajo biti podani utemeljeni razlogi.

Načrt za ravnanje v primeru izrednih razmer zaradi pojava nalezljive bolezni

1. Ob razglasitvi pojava nalezljive bolezni takoj kontaktirati izvajalca medicine dela
2. Imenovati delovno skupino – tim za spremljanje stanja in sprejemanje ukrepov
3. Določiti postopek in obseg obveščanja pristojnih služb (inšpektorati, itd.)
4. Obseg pojava povzročitelja (sporadično, endemija, epidemija, pandemija)
5. Preveriti poti prenosa (preko telesnih tekočin, preko vode ali hrane, preko živali, itd.)
6. Opredeliti ogrožene skupine zaposlenih
8. Preveriti skladnosti ocene tveganja zaradi izpostavljenosti povzročitelju nalezljive bolezni ter jo glede na lastnosti povzročitelja posodobiti
9. Določiti nujne dodatne preventivne ukrepe za preprečevanje širjenja
 - sprejeti vsa potrebna navodila za delavce
 - določiti način in obseg informiranja delavcev
 - drugo
10. Določiti posebne ukrepe za preprečevanje in obvladovanje epidemij, ki jih izvajajo posebej usposobljene in registrirane pravne ali fizične osebe
 - dezinfekcija, deratizacija, dekontaminacija
 - obveznost izpolnjevanja pogojev, ki jih v primeru razglašene epidemije sprejema država

6. Opredelitev obveznosti in odgovornosti odgovornih oseb in delavcev

Direktor

- določanje splošnih usmeritev varnosti in zdravja (VZD), sprejemanje politike VZD
- zagotavljanje potrebnih virov za izvajanje programov VZD
- spremljanje izvajanja VZD in določanje smernic za nadaljnji razvoj VZD
- zagotavljanje izvajanja zakonodajnih in drugih zahtev
- zagotovi izvajanje pisnega ocenjevanja tveganja
- po izvedenem ocenjevanju tveganja sprejme izjavo o varnosti z oceno tveganja
- določi posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo (upoštevajoč mnenje izvajalca medicine dela)
- izjavo o varnosti z oceno tveganja objavi na običajen način in jo v delu, ki se na njih nanaša, posreduje delavcem vsakokrat, ko se spremeni in dopolni, prav tako pa tudi novo zaposlenim in vsem drugim navzočim na delovnem mestu ob začetku dela
- poveri opravljanje nalog varnosti pri delu strokovnemu delavcu, izvajanje zdravstvenih ukrepov pa izvajalcu medicine dela

Vodja sektorja

- sodeluje pri določanju splošnih usmeritev in programov VZD,
- sodeluje pri obravnavi problematike VZD s predstavniki zaposlenih
- skrbi za izvajanje predpisanih programov VZD ter koordinira izvajanje ukrepov VZD
- obvešča delavce o uvajanju novih tehnologij in sredstev za delo ter o nevarnostih za nezgode, poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom ter izdaja navodila za varno delo
- zagotavlja izvajanje predpisanih ukrepov za varno delo
- strokovnega delavca za varnost pri delu obvešča o poškodbah in nevarnih pojavih
- strokovnega delavca takoj seznani s pomanjkljivostmi in okvarami v delovnem procesu ali na delovni opremi, ki zahtevajo takojšnje ukrepanje za zmanjšanje tveganj za poškodbe

Vodja DE

- novo zaposlene seznani z oceno tveganja ter ukrepi za varnost in zdravje pri delu
- strokovnega delavca za varnost pri delu obvešča o poškodbah in nevarnih pojavih
- strokovnega delavca takoj seznani s pomanjkljivostmi in okvarami v delovnem procesu ali na delovni opremi, ki zahtevajo takojšnje ukrepanje za zmanjšanje tveganj za poškodbe
- strokovnega delavca obvešča o poteku in potrebah po periodičnih pregledih opreme in naprav, kot to zahteva proizvajalec ali predpisi
- sodeluje pri odpravi pomanjkljivosti iz ocene tveganja, inšpekcijske odločbe ali ukrepa strokovnega delavca za varnost pri delu
- zagotavlja, da je vedno na razpolago ustrezna oprema za prvo pomoč
- novo zaposlene seznani z oceno tveganja ter ukrepi za varnost in zdravje pri delu
- strokovnemu delavcu predlaga izboljšave in poenostavitve delovnih opravil, če pripomorejo k varnejšemu opravljanju dela
- od strokovnega delavca zahteva, da se za delovno opremo takoj pridobi Potrdilo o pregledu, ki dokazuje, da je le ta v skladu s predpisi
- zagotavlja, da na delovnih mestih ni delavcev pod vplivom alkohola, drog ali drugih substanc
- zagotavlja delavcem osebno varovalno opremo in njeno uporabo, če sredstva za delo in delovno okolje kljub varnostnim ukrepom ne zagotavljajo varnosti in zdravja pri delu
- zagotavlja redno izvajanje usposabljanja delavcev za varno in zdravo delo
- z obdobjimi pregledi in preizkusi delovne opreme preverja njihovo skladnost s predpisi o varnosti in zdravju pri delu
- prijavlja poškodbe pri delu pristojnemu delavcu ter sodeluje pri njeni raziskavi
- zagotavlja, da se pri delu namensko uporablja predpisana osebna varovalna oprema
- poroča pooblaščenemu delavcu o vsakem pojavu, ki bi lahko povzročil nevarnost za življenje ali zdravje delavcev in takoj zahteva izvedbo ustreznih varnostnih ukrepov
- preverja stanje opreme za nudenje prve pomoči na svoji lokaciji ter o pomanjkljivostih obvešča strokovnega delavca oziroma za to odgovorno osebo

Naloge neposrednih vodij

- opozarja delavce na nevarnosti, ki pri delu pretijo njihovu zdravju in življenju
- usmerja delavce k najustreznejšemu načinu opravljanja dela, ki jim zagotavlja varno delo
- poskrbi, da se izvedejo varstveni ukrepi, s katerimi se zagotavlja varno delo

- nadzira, če delavci upoštevajo varnostne ukrepe
- odstrani z dela ali delovnega mesta delavca, ki ne upošteva varstvenih ukrepov, ki je pod vplivom alkohola ali psihonarkotikov ali delavca, ki kaže znake utrujenosti
- daje pobudo za uvedbo postopka za kršitev delovne obveznosti zoper delavca, ki ne upošteva varnostnih ukrepov
- prijavlja poškodbe pri delu pristojnemu delavcu ter sodeluje pri njeni raziskavi
- zagotavlja, da se pri delu namensko uporablja predpisana osebna varovalna oprema
- poroča pooblaščenemu delavcu o vsakem pojavu, ki bi lahko povzročil nevarnost za življenje ali zdravje delavcev in takoj zahteva izvedbo ustreznih varnostnih ukrepov
- preverja stanje opreme za nudenje prve pomoči na svoji lokaciji ter o pomanjkljivostih obvešča strokovnega delavca oziroma za to odgovorno osebo
- izvaja praktična usposabljanja na delovnih mestih po protokolu uvajalnega kartona
- seznanja zaposlene z ukrepi varstva pred požarom, ukrepi ob evakuaciji

Naloge in odgovornosti zaposlenih

- opravljati delo tako, da varujejo svoje življenje in zdravje ter zdravje in življenje drugih delavcev
- imajo pravico in dolžnost, da so seznanjeni z varnostnimi ukrepi
- imajo pravico in dolžnost, da so usposobljeni izvajanje odrejenih ukrepov
- imajo pravico dajati predloge, pripombe in obvestila o vprašanih varnosti in zdravja pri delu delavcem, zadoženenim za varnost in zdravje pri delu
- pravilno morajo uporabljati delovno opremo in druga sredstva za delo vključno z varnostnimi napravami
- daje pobudo za uvedbo postopka za kršitev delovne obveznosti zoper delavca, ki ne upošteva varnostnih ukrepov
- pravilno morajo uporabljati osebno varovalno opremo v skladu z njenim namenom
- takoj morajo obvestiti delodajalca ali delavce, ki so v izjavi o varnosti z oceno tveganja zadoženi za varnost in zdravje pri delu o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali drugem pojavu, ki bi pri delu lahko ogrozil njegovo zdravje in varnost ali zdravje in varnost drugih oseb
- sodelovati morajo z delodajalcem in delavci, ki so v izjavi o varnosti z oceno tveganja zadoženi za varnost in zdravje pri delu, dokler se ne vzpostavijo varno delovno okolje in delovne razmere ter izvedejo ukrepi inšpekcije za delo ali strokovnega delavca za varnost pri delu
- ne smejo delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc
- ne smejo delati ali biti pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti, na tistih delovnih mestih, na katerih je zaradi večje nevarnosti za nezgode pri delu tako določeno z izjavo o varnosti z oceno tveganj
- vsako poškodbo pri delu prijaviti takoj neposrednemu vodji.

Naloge strokovne službe za varnost pri delu

- svetuje delodajalcu pri načrtovanju, izbiri, nakupu in vzdrževanju sredstev za delo
- svetuje delodajalcu glede opreme delovnih mest in glede delovnega okolja
- usklajuje ukrepe za preprečevanje psihosocialnih tveganj
- opravlja notranji nadzor nad izvajanjem ukrepov za varno delo
- izdeluje navodila za varno in zdravo delo
- spremlja stanje v zvezi z neizvedenimi pri delu, odkriva vzroke zanje in pripravlja poročila za delodajalca s predlogi ukrepov
- sodeluje z izvajalcem medicine dela
- sprejema ukrepe za zmanjševanje tveganj za nastanek poškodb ali bolezni
- preverja in usklajuje dokumentacijo s področja varnosti in zdravja pri delu (usposabljanja, pregledi delovne opreme, preiskave delovnega okolja, itd.)
- sodeluje z zunanjimi strokovnimi službami za varnost pri delu
- občasno preverja izvajanje ukrepov varstva pred požarom

Naloge izvajalca medicine dela

- sodeluje pri izdelavi strokovnih podlag za izjavo o varnosti
- izvaja zdravstvene preglede delavcev

- seznanja delavce s tveganji, povezanimi z njihovim delovnim mestom in delovnim okoljem, ki lahko privedejo do funkcionalnih okvar, bolezni ali invalidnosti
- spremlja in analizira stanje v zvezi s poklicnimi boleznimi ter boleznimi, povezanimi z delom, ter odkriva vzroke
- pripravlja poročila za delodajalce glede na ugotovitve iz analiz zdravstvenega stanja delavcev, ugotovljenega na zdravstvenih pregledih, analiz funkcionalnih okvar, nezgod pri delu, poklicnih bolezni, bolezni, povezanih z delom, in delovne invalidnosti. Poročila morajo vsebovati tudi predloge izboljšav delovnega procesa z namenom dopolnitve ali nadgradnje ukrepov v zvezi z zdravjem pri delu
- sodeluje v procesu poklicne rehabilitacije ter svetuje pri izbiri drugega ustreznega dela
- sodeluje pri pripravi načrta delodajalca za dajanje prve pomoči ter sodeluje pri usposabljanju delavcev in delodajalcev za splošne in posebne ukrepe prve pomoči
- sodeluje z osebnim zdravnikom delavca in z izvedenskimi organi invalidskega in zdravstvenega zavarovanja zaradi izmenjave podatkov o zdravstvenem stanju delavcev ter pomoči pri ugotavljanju upravičenosti do začasne oziroma trajne zadržanosti z dela in ocenjevanja delovne zmožnosti
- izvajalec medicine dela lahko po predhodni pisni privolitvi delavca od osebnega zdravnika delavca pridobi oziroma vpogleda podatke o zdravstvenem stanju delavca, o njegovem zdravljenju in rehabilitaciji
- izvajalec medicine dela mora osebnemu zdravniku na njegovo zahtevo posredovati informacije o obremenitvah delavca na delovnem mestu in o zahtevah njegovega delovnega mesta
- sodeluje s strokovnim delavcem z varnost pri delu

Naloge oseb za nudenje prve pomoči

- takoj se odzovejo na klic v sili in nudijo prvo pomoč vse dokler na kraj ne prispe strokovna pomoč
- udeležujejo se usposabljanj za nudenje prve pomoči, na katera jih napoti delodajalec
- skrbijo, da je stalno na zagotovljeno ustrezno število omaric za prvo pomoč
- skrbijo, da so mesta hrambe opreme za prvo pomoč označena in delavcem lahko dostopna
- skrbijo, da so mesta, kjer se hrani oprema za prvo pomoč zavarovana pred umazanijo in visokimi temperaturami
- skrbijo, da so omarice za prvo pomoč pravilno označene ter opremljene z aktualnimi podatki
- skrbijo za sprotno dopolnjevanje porabljenjenega sanitetnega materiala za prvo pomoč ter preverjajo, da je poraba ustrezno evidentirana
- klicanje nujne medicinske pomoči nikakor ne sme biti razlog, da se opusti izvajanje neposredne in takojšnje prve pomoči

7. Postopek ocenjevanja tveganja

7.1 Postopek ocenjevanja tveganja po delovnih mestih

Opredeljene nevarnosti v obrazcu za analizo delovnega mesta (ADM) ocenjujemo po navedenem postopku. Stopnjo tveganja določimo z upoštevanjem resnosti in verjetnosti na sledeč način:

1.faza – določitev resnosti

RESNOST ocenimo z ozirom na posledico in število udeležencev v tabeli št.1.

RESNOST		Število udeležencev			
		1	2-5	5-10	>10
Posledica	Smrtne posledice	G	G	G	G
	Trajna delovna nesposobnost, invalidnost	F	G	G	G
	Dolgotrajni izostanek z dela, trajne posledice brez invalidnosti	E	F	G	G
	Daljši izostanek z dela (več kot 20 dni) brez trajnih posledic	D	E	F	G
	Izostanek z dela (do 20 dni)	C	D	E	F
	Poškodbe ki dovedejo do kratkotrajne odsotnosti z dela (do 3 dni)	B	C	D	E
	Brez poškodb, motnje pri opravljanju dela	A	B	C	D

Tabela št.1

2. faza – določitev verjetnosti

VERJETNOST za nastanek poškodb ocenimo tako da:

- V tabeli št.2 ocenimo izpostavljenost tveganju z ozirom na pogostost in trajanje

Izpostavljenost tveganju		Pogostost (1x na						
		30 let	10 let	3 leta	leto	mesec	teden	dan
Trajanje	manj kot 1/10 delov. časa	1	1	1	2	2	2	3
	od 1/10 do 3/10 del. časa	1	1	2	2	2	3	4
	od 3/10 do 9/10 del. časa	2	2	2	3	3	4	5
	od 9/10 do poln delovni čas	2	3	3	3	4	5	6

Tabela št.2

- V tabeli št.3 ocenimo verjetnost za nastanek nevarnega dogodka z ozirom na pričakovanost dogodka in stanje ukrepov

VERJETNOST za nastanek nevarnega dogodka		Pričakovanost dogodka			
		zelo mala	mala	srednja	velika
Stanje ukrepov	izvedeni vsi splošni in posebni ukrepi v celoti	1	1	2	2
	izvedeni vsi ukrepi nevarnost povzročila nezgodo	1	2	2	3
	niso izvedeni vsi splošni in posebni ukrepi	2	2	3	4
	niso izvedeni vsi ukrepi nevarnost povzročila nezgodo	3	4	4	5

Tabela št.3

Pričakovanost dogodka:

Zelo mala: ne pričakuje se v 30. letih

Mala: možno v 30. letih, vendar največ enkrat na 5 let

Srednja: pričakuje se enkrat v 1. do 5. letih

Velika: pričakuje se več kot enkrat na leto

- V tabelo št.4. vnesemo rezultate iz tabele št.2 (izpostavljenost tveganju) in tabele št.3. (verjetnost za nastanek nevarnega dogodka) ter odčitamo vrednost za verjetnost za nastanek poškodb.

VERJETNOST za nastanek poškodb		Izpostavljenost tveganju					
		1	2	3	4	5	6
Verjetnost nastanka nevarnega dogodka	1	A	A	B	B	C	C
	2	A	B	B	C	C	D
	3	B	B	C	C	D	D
	4	B	C	C	D	D	E
	5	C	C	D	D	E	E

Tabela št.4

3. faza – določitev stopnje tveganja

STOPNJO TVEGANJA določimo tako, da vnesemo v tabelo št.5, vrednost iz tabele št.4 za verjetnost za nastanek poškodb in vrednost iz tabele št.1 za resnost

STOPNJA TVEGANJA		Resnost						
		A	B	C	D	E	F	G
verjetnost za nastanek poškodb	A	1	1	2	2	3	3	4
	B	1	2	2	3	3	4	4
	C	2	2	3	3	4	4	5
	D	2	3	3	4	4	5	5
	E	3	3	4	4	5	5	5

Tabela št.5

Nivo sprejemljivosti, stanje, aktivnosti in opredelitev roka za odpravo pomanjkljivosti so podani z ozirom na stopnjo tveganja v tabeli št.6.

NIVO	STANJE, AKTIVNOSTI IN ROKI ZA IZVEDBO	STOPNJA
Sprejemljivo	- tveganje je nepomembno - stanje je optimalno - posebni ukrepi ali aktivnosti niso potrebne	1
	- tveganje je malo - stanje je dobro - posebni ukrepi niso potrebni ali se izvajajo na daljši rok, zadostuje stalen nadzor delovnih razmer	2
	- tveganje je zmerno - stanje ni dobro vendar dopustno - potrebno izvajanje ukrepov za zmanjšanje tveganja na krajši rok	3
Delno sprejemljivo	- tveganje je veliko - stanje ni v skladu s predpisi - potrebno takojšnje izvajanje določenih ukrepov za zmanjšanje tveganja	4
	- tveganje je zelo veliko - predpisi in splošno priznane norme so bistveno kršene - verjetne so težke posledice - delo se ne sme pričeti, oz. ga je potrebno takoj ustaviti ali izdati prepoved obratovanja	5

Tabela št.6

Navodilo:

V primeru nesprejemljivega tveganja je delodajalec dolžan razmere sanirati ali delovno mesto ukiniti. V obeh primerih mora naročiti ponovno oceno tveganja. Šele, ko z ukrepi doseže, da na obravnavanem delovnem mestu tveganje ni več nesprejemljivo, lahko podpiše izjavo o varnosti.

7.2 Ocenjevanje ključnih kazalnikov tveganja zaradi fizičnih obremenitev na delovnih mestih

Uporabljena metoda:	Za oceno tveganja se uporabi metodologija nemškega združenja za medicino dela - Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin – BauA, ki temelji na ocenjevanju referenčnih kazalnikov za oceno tveganja zaradi fizičnih obremenitev delavcev pri delu. Metode referenčnih kazalnikov so bile razvite pod okriljem BAuA. Spadajo med presejalne metode, ki zagotavljajo informacije o potrebnih ukrepih, ki lahko zmanjšajo tveganje za negativne učinke na zdravje zaradi fizičnih obremenitev pri delu.	
Postopek ocenjevanja:	Skupna obremenitev zaradi ročnega dvigovanja, držanja, premeščanja (MKK-DDP)	$SO=(T2 + T3 + T4 + T5 + T6) \times T1$
	<u>Referenčni kazalniki za ocenjevanje:</u> T1 – časovne točke T2 – teža bremena T3 – značilnosti bremena	T4 – drža telesa T5 – neugodni pogoji dela T6 – organizacija dela
Postopek ocenjevanja	Skupna obremenitev zaradi vlečenja in potiskanja (MKK-VP)	$SO=(T2 + T3 + T4 + T5 + T6+T7) \times T1$
	<u>Referenčni kazalniki za ocenjevanje:</u> T1 – časovne točke T2 – teža bremena T3 – stanje transportnih poti	T4 – neugodni pogoji T5 – neugodne lastnosti vozil T6 – drža telesa T7 – organizacija dela
Postopek ocenjevanja	Skupna obremenitev zaradi ročnih delovnih procesov (MKK-RD)	$SO=(T2 + T3 + T4 + T5 + T6+T7) \times T1$
	<u>Referenčni kazalniki za ocenjevanje:</u> T1 – časovne točke T2 – vrsta sile pri držanju / premikanju T3 – prenos sile/pogoji prijemanja	T4 – položaj in gibanje roke/dlani T5 – neugodni delovni pogoji T6 – drža telesa T7 – organizacija dela
Postopek ocenjevanja	Skupna obremenitev zaradi premikanja (gibanja) telesa (MKK-PT)	$SO=(T2 + T3 + T4 + T5 + T6+T7) \times T1$
	<u>Referenčni kazalniki za ocenjevanje:</u> T1 – časovne točke T2 – način gibanja + teža bremena T3 – položaj bremena pri gibanju/težišče T4 – položaj telesa pri gibanju	T5 – neugodni pogoji za izvajanje dela T6 – gibanje telesa pri vožnji z mišično močjo T7 – vozna pot / neugodni pogoji T8 – organizacija dela
Postopek ocenjevanja	Skupna obremenitev zaradi uporabe celotne telesne moči (MKK-CTM)	$SO=(T2 + T3 + T4 + T5 + T6) \times T1$
	<u>Referenčni kazalniki za ocenjevanje:</u> T1 – časovne točke T2 – uporaba sile T3 – simetrija delovanja sile	T4 – drža telesa T5 – neugodni pogoji za izvajanje dela T6 – organizacija dela
Postopek ocenjevanja	Skupna obremenitev zaradi prisilne drže telesa (MKK-PDT)	$SO=(T2_A + T3_A + T4_A) \times T1$ $SO=(T2_B + T3_B + T4_B) \times T1$ $SO=(T2_C + T3_C + T4_C) \times T1$ SO je največji izmed zgornjih produktov.
	<u>Referenčni kazalniki za ocenjevanje:</u> T1 – časovne točke T2 – skupno število ocen tveganja (A,B, C)	T3 – neugodni delovni pogoji (A,B, C) T4 – dodatni delovni pogoji (A,B, C)

Ocenjevanje tveganja in vrednotenje

Tveganje		Stopnja tveganja	Stopnja obremenitve	a) Verjetnost fizične preobremenitve b) Mogoče zdravstvene posledice	Ukrepi
	1	< 20 točk	Nizka	a) Fizična preobremenitev ni verjetna. b) Zdravstvenih tveganj ni pričakovati.	Niso potrebni.
	2	20 - < 50 točk	Rahlo povečana	a) Fizična preobremenitev je mogoča pri manj odpornih osebah, še posebej pri mlajših, starejših, nosečih delavkah ali osebah pri katerih izvajalec medicine dela ugotovi zdravstvene omejitve. b) Utrujenost, manjše težave s prilagajanjem, ki je mogoče odpraviti v prostem času.	V najkrajšem možnem času je potrebna prilagoditev delovnega mesta in izdelava načrta drugih preventivnih ukrepov za zmanjšanje stopnje obremenitve pri delavcih pri katerih izvajalec medicine dela ugotovi zdravstvene omejitve.
	3	50 - < 100 točk	Bistveno povečana	a) Fizična preobremenitev je mogoča tudi pri običajno odpornih osebah. b) Motnje (bolečina), lahko tudi disfunkcije, ki so v večini primerov reverzibilne, brez morfološke manifestacije.	V najkrajšem možnem času je potrebna prilagoditev delovnega mesta in izdelava načrta drugih preventivnih ukrepov za zmanjšanje stopnje obremenitve.
	4	≥ 100 točk	Visoka	a) Fizična preobremenitev je verjetna. b) Izrazitejše motnje in/ali disfunkcije, strukturne poškodbe s patološkim pomenom.	Nemudoma je potrebna prilagoditev delovnega mesta in izdelava načrta drugih preventivnih ukrepov za zmanjšanje stopnje obremenitve.

*Meje med posameznimi območji tveganja so odvisne od tehnike oz. načina izvajanja dela in delovne zmogljivosti delavca. Razvrstitev je torej treba razumeti kot vodilo. Načeloma lahko domnevamo, da višji kot je rezultat, večja je verjetnost fizične preobremenitve. Glej tudi sliko spodaj.

		20	50	100	Točke MKK
Individualna odpornost	Nizka				
	Visoka				
		Splošni cilj: Varno za normalno odporne delavce. Individualna ocena stanja za delavce z zmanjšano odpornostjo, delavce z omejitvami ali varovane skupine delavcev.	Individualna ocena stanja: Za delavce z visoko odpornostjo na obremenitve še sprejemljivo. Nevarno tudi za delavce, normalno odporne na obremenitve.		Neustrezno delovno mesto: Nevarne posledice za zdravje je pričakovati skoraj pri vseh delavcih.

Meje med območji tveganja glede na fizično sposobnost delavca (Vir: Institut ASER e. V., Wuppertal)

7.3 Ocenjevanje tveganja zaradi izpostavljenosti kemičnim škodljivostim na delovnih mestih

porabljena metoda:	Metoda AUVA - Allgemeine Unfallversicherungsanstalt - Stanje je bilo analizirano s pomočjo AUVA metode, ki zajema analizo in oceno tveganj na posameznih delovnih postopkih zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu, kot zahteva 17. člen Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS št. 43/2011) ter Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu (Uradni list RS, št. 72/21, 29/24). Ocena tveganja je integriran sklop programske opreme za ocenjevanje tveganja, ki jo je razvil IVD Maribor.	
Postopek ocenjevanja:	Tveganje, ki ga povzroča nevarna snov: $Rnks = (A+K) \times H$ $Rnks = (A1 + K1) \times H1 + (An + Kn) \times Hn / n$ Parametri za ocenjevanje: Akutni učinek (A) Kroničen učinek na zdravje (K) Sproščanje nevarnih snovi v okolico (H)	Tveganje, ki ga povzroča delovno mesto: $Rd = T + O + D$ Parametri za ocenjevanje: Stanje tehnike (T) Organizacija dela (O) Razmere, odvisne od delavca (D)
Stopnje tveganja	Stopnja tveganja 1 - nenevarno delo, dodatni ukrepi niso potrebni Stopnja tveganja 2 - priporočeni dolgoročni ukrepi Stopnja tveganja 3 - priporočeni srednjeročni ukrepi Stopnja tveganja 4 - potrebni takojšnji ukrepi Stopnja tveganja 5 - takojšnja ustavitve dela, zamenjava snovi ali sprememba delovnih postopkov	

Ocena stopnje tveganja s pomočjo matrike ocenjevanja

MATRIKA TVEGANJA					
Rd / Rnks	0 do 5	5 do 9	9 do 17	17 do 32	> 32
0 do 20	nenevarno delo stopnja tveganja 1				
21 do 40	priporočeni dolgoročni ukrepi stopnja tveganja 2				
41 do 60	priporočeni srednjeročni ukrepi stopnja tveganja 3				
61 do 110	potrebni takojšnji ukrepi stopnja tveganja 4				
	takojšnja zamenjava snovi in sprememba delovnih postopkov stopnja tveganja 5				

Komentar

Za delovne postopke, ocenjene s **stopnjo 1** velja, da je prepoznano zanemarljivo tveganje, ki ne zahteva posebnih ukrepov. Zagotavljati je potrebno ustrezen nadzor nad rokovanjem in uporabo nevarnih kemičnih snovi ter nad uporabo predpisane osebne varovalne opreme. Zaposleni morajo biti stalno redno seznanjeni z varnostnimi ukrepi. Izvaja se naj reden stalen nadzor nad upoštevanjem vseh predpisanih varnostnih ukrepov.

Za delovne postopke, ocenjene s **stopnjo 2** velja, da je prepoznano tveganje sprejemljivo, ki ne zahteva posebnih dodatnih ukrepov. Delodajalec mora skrb in odgovornost posvečati specifičnim varnostnim ukrepom – zagotavljanju ustreznega lokalnega odsesovanja z zajemom čim bližje viru ter odvajanju izven delovnega okolja in kontroli prezračevanja. Delodajalec mora zagotavljati ustrezen nadzor nad rokovanjem in uporabo nevarnih kemičnih snovi ter nad uporabo predpisane osebne varovalne opreme. Zaposleni so seznanjeni z varnostnimi ukrepi. Izvaja se naj stalen nadzor nad upoštevanjem vseh predpisanih varnostnih ukrepov. Zahtevan je stalen nadzor za zagotavljanje ustreznosti delovnega okolja. Zahtevan je monitoring za zagotavljanje nadzora.

Za delovne postopke, ocenjene s **stopnjo 3** velja, da je prepoznano sprejemljivo tveganje, ki zahteva sprejetje posebnih ukrepov. Obremenitev ovira delo, dolgotrajno je lahko nevarno ali škodljivo. Potreben je pazljiv in trajen nadzor stanja. V predpisanem časovnem roku je potrebno proučiti ukrepe in roke za zmanjšanje

nevarnosti/obremenjenosti. Delodajalec mora skrb in odgovornost posvečati specifičnim varnostnim ukrepom – zagotavljanju ustreznega lokalnega odsesavanja z zajemom čim bližje viru ter odvajanju izven delovnega okolja, kontroli prezračevanja. Delodajalec mora zagotavljati ustrezen nadzor nad rokovalcem in uporabo nevarnih kemičnih snovi, ter nad uporabo predpisane osebne varovalne opreme. Zaposleni so seznanjeni z varnostnimi ukrepi. Izvaja se naj stalen nadzor nad upoštevanjem vseh predpisanih varnostnih ukrepov. Zahtevan je stalen nadzor za zagotavljanje ustreznosti delovnega okolja. Zahtevano je ukrepanje za znižanje tveganja za katere so preventivni stroški že določeni. Ukrepe za znižanje tveganja se izvede v predpisanem časovnem roku. Če je razred tveganja 3 povezan z trajnimi posledicami nezgode ali smrtjo, je potrebno še dodatno preučiti verjetnost nastanka nezgode, da se zagotovijo izboljšani preventivni ukrepi.

Za delovne postopke, ocenjene s **stopnjo 4** velja, da je prepoznano tveganje, ki zahteva takojšnje izvajanje varnostnih ukrepov. Potrebno je takojšnje ukrepanje z uvedbo ustreznih prilagojenih varnostnih ukrepov – uvedba zaprtega procesa, ločitev tehnološkega procesa, ki povečuje nevarnost za večje število izpostavljenih delavcev, tehnološke spremembe, dodatna specifična varovalna oprema.

Za delovne postopke, ocenjene s **stopnjo 5** velja, da je prepoznano tveganje, ki zahteva spremembe v delovnih procesih in/ali zamenjavo nevarnih snovi. Delo se ne sme pričeti in nadaljevati, preden se tveganje ne zniža. Potrebno je proučiti in sprejeti takojšnje ukrepe za zamenjavo nevarnih kemičnih snovi in spremembo delovnih postopkov, ki bodo zmanjšali tveganja delavcev. Sprejetje strožjih ukrepov zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem. Če se tveganje ne zniža, je delo pod nespremenjenimi pogoji prepovedano.

